



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會高天賜議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2023 年 7 月 3 日第 679/E523/VII/GPAL/2023 號公函轉來高天賜議員於 2023 年 6 月 6 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 7 月 4 日收到之書面質詢，答覆如下：

在處理公務人員薪酬調整方面，特區政府已有既定機制，尤其需聽取公務人員薪酬評議會的意見。目前，薪酬評議會由專家學者、中華總商會、澳門工會聯合總會、公務人員團體及政府代表組成，經綜合考慮澳門當前經濟環境、政府財政狀況、私人市場薪酬趨勢、通脹、社會及公務人員的意見等多方面因素，向政府提出意見。政府作出決定後，通常會在翌年財政預算案中反映。

特區政府一直關注基層公務人員的生活壓力，推出多項經濟補助，包括每月發放的“卑親屬開支補助”和“安老院舍補助”等，若人員仍有生活困難，可再申請每月的“生活補助”，務求為有需要的公務人員提供適切的幫助。至於津貼方面，現時公務人員普遍能符合條件收取的津貼，如房屋津貼、家庭津貼、年資獎金等，已按薪俸點計算，可在薪俸點金額調整時一併調整。

本屆政府實施員額管理，公共部門因應施政重點及職責的優先性提出人員需求，在獲得監督實體同意佔用可動員員額後，方可增聘及填補職位空缺。而特區政府已定期開展綜合能力評估開考，讓部門可按實際工作需要，透過專業及職務能力評估開考，補充所需的人力資源。

此外，特區政府早前修訂了《澳門公共行政工作人員通則》，完善及擴



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

闊調任、派駐及轉職制度的適用範圍，讓公共部門可因應工作需要更靈活調動人員，同時，結合持續推進電子政務工作及優化工作流程等措施，以便更有效運用現有人力資源完成各項工作。

局長 高炳坤