



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢統計暨普查局的意見，本局對立法會2023年6月14日第609/E469/VII/GPAL/2023號公函轉來梁孫旭議員於2023年5月19日提出，行政長官辦公室於2023年6月15日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直非常重視僱員的勞動權益，並已透過一系列的勞動法律法規作出規範及保障。

就質詢提到新業態工作者勞動權益保障的問題，按照合同自由原則，倘合同雙方所確立的工作關係是具從屬性的勞動關係，即一方在另一方的權威和領導下提供智力或勞力活動並收取回報，這種僱傭關係便受《勞動關係法》及相關法例所規範。僱員可享有法律賦予的權利，亦須遵守有關義務。同時，按《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》第62條第1款規定，僱主必須為僱員購買勞工保險，以確保僱員因發生工作意外或職業病而產生的損害賠償獲得有效保障。

相反，倘雙方以“提供勞務合同”的方式建立關係，則雙方便不受勞動範疇等法例所規範，而是適用雙方建立關係時所協議的條件及適用民事法律規定。

有關“1+4”新興產業的分類編碼工作，統計暨普查局表示，本澳4個新興產業的內涵涉及大量子行業的細分，以及跨行業的概念，與現時採用的行業分類並不完全兼容。為此，該局正按照國家統計局相關行業分類標準、《橫琴粵澳深度合作區促進澳門經濟適度多元發展新產業統計口徑（試行）》和《橫琴粵澳深度合作區鼓勵類產業目錄》的內容，並參考特區政府“1+4”適度多元發展細化方案，對有關產業涵蓋範疇、行業細分進行研究，組成“1+4”新產業結構的統計框架。

當上述框架落實後，統計暨普查局將開展數據收集及制訂統計指標等工作，以評估“1+4”新產業結構的發展情況。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

至於質詢第三點問題，為提升職業技能證明的認受性，本局透過深化粵澳兩地在職業技能人才培養及評價方面的合作，持續拓展“一試多證”考證項目，協助本澳居民以便利的模式考取內地、澳門、以至國際認可的職業技能證明，增強居民在灣區的就業競爭力。

同時，為配合新職業及技術發展趨勢，本局借助內地行業先進經驗，開辦信息和通訊技術（ICT）、網路系統及雲端技術相關的培訓及考證項目，協助本澳居民考取相關範疇的內地龍頭企業認證。另一方面，因應近年公共工程逐步採用裝配式建築技術，開辦建築信息模擬製作考證課程，協助居民考取國際認可的技能證明。自2022年推出上述課程至今，合共186人次參加培訓，在已公佈成績的課程中，共86人次取得相關認證。

本局將持續透過與灣區城市的合作，並因應產業及技術發展趨勢拓展電子商務、新型建築及工程技術、雲安全範疇等不同種類和級別的“一試多證”技能測試項目，助力本澳居民把握灣區的發展機遇。

勞工事務局局長
黃志雄