

Interpelação Escrita

Deputado José Maria Pereira Coutinho

A importância da qualidade da formação dos trabalhadores da função pública

Recentemente, a Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública (SAFP) revelou que cerca de 70 por cento dos candidatos “chumbaram” num recente teste para avaliação de competências integradas destinado ao ingresso na função pública. Dos 13.808 candidatos, 9.440 deles tiveram uma classificação inferior a 50 por cento. Foi decidido que o prazo de validade dos resultados do referido concurso seria de cinco anos, o que é manifestamente exagerado tendo em consideração que muitos candidatos não vão esperar este longo período para ocupar uma vaga, não obstante, muitos residentes estarem interessados em ingressar nos quadros da função pública. Por isso, será urgente agilizar o actual sistema geral de contratação na função pública tornando-a mais competitiva e atractiva principalmente aos talentos locais, evitando-se a sua fuga para fora da RAEM.

Para melhorar a eficiência da máquina administrativa, nomeadamente nas áreas da transparência governativa, assunção de responsabilidades, despesismo e diminuição de casos de corrupção na função pública, a RAEM investiu elevados recursos financeiros e humanos firmando acordos e cursos de formação com o Estado de Singapura posicionado em quinto lugar no recente Index de Percepção da Corrupção de 2022 logo atrás da Noruega, Nova Zelândia, Finlândia e a Dinamarca, no sentido de elevar a eficiência e desempenho dos dirigentes e chefias.

Dos vários acordos, destacamos o protocolo de cooperação com o “**Civil Service College**” responsável por cursos de longa, média e curta duração destinados especificamente a trabalhadores com categorias média e superior. A formação abrangeria o envio de trabalhadores da Administração Pública da RAEM a Singapura para receberem formação e seriam convidadas diversas entidades de Singapura para enviar peritos a Macau para darem formação ou prestar serviços de consultadoria aos serviços públicos de Macau.

Numa primeira fase, os principais destinatários destas acções seriam umas centenas de trabalhadores da Administração Pública de Macau com o envio de várias delegações de quadros intermédios para cursos formação intensivos para a Singapura designadamente na **Escola Superior de Administração** e o **Conselho de Gestão do Fundo de Pensões** cujas instituições são consideradas uma das mais eficientes e incorruptas a nível mundial.

Pelo exposto, venho solicitar ao Governo, que me sejam dadas respostas, de

uma forma CLARA, PRECISA, COERENTE, COMPLETA, e em tempo útil, às seguintes questões:

- 1.** Que balanço fazem as autoridades competentes ao facto de cerca de 70 por cento dos candidatos terem “chumbado” no recente teste para avaliação de competências integradas destinado ao ingresso na função pública, ou seja, quais as principais causas de 9.440 deles terem tido uma classificação inferior a 50 por cento? Quais as principais razões do elevado número de reprovações e que medidas concretas e eficazes vão ser implementadas, nomeadamente no melhoramento dos conteúdos diversos cursos de ensino superior para diminuir o actual número de reprovações?
- 2.** Que medidas concretas e eficazes vão ser introduzidas para reduzir o tempo de espera dos cidadãos que pretendam concorrer a um novo concurso para testes para avaliação de competências integradas destinado ao ingresso na função pública, bem com agilizar o actual processo moroso e burocrático de recrutamento de trabalhadores da função pública simplificando e eliminando as diferentes etapas por via da junção num só teste os processos de avaliação das competências genéricas e integradas com os processos de avaliação de competências profissionais ou funcionais?
- 3.** No sentido de melhorar a qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos no âmbito da contratação de recursos humanos, vai o Governo aproveitar o protocolo de cooperação estabelecido com o “Civil Service College” de Singapura para conceber cursos de longa, média e curta duração destinados especificamente a categorias média e superior com o objectivo de melhorar o desempenho geral da máquina administrativa da RAEM?