

# 口頭質詢

宋碧琪議員

## 科學制定人資政策 平衡企業發展需求

隨著本澳復甦勢頭持續，遊客量節節攀升，旅遊經濟回升，不少店鋪生意有所恢復，各行各業人資需求激增，特區政府積極開展相關的支援求職工作，舉辦多場配對會，以紓解業界人資壓力。

由於經濟升溫，各行業都在充實人手，根據政府統計數據顯示，第二、第三季度就業人數總共增加一萬人。不單止博企、酒店業在加速吸納人才，其他企業包括中小微企亦有人資需求。但有業界反映，現時人手仍然不足，尤其是中小微企更是無人可用。博企作為本澳支柱產業，享受最大的經濟成果，無論薪酬、福利都基本能與政府工相比，居民選擇博企作為就業的優先選擇無可厚非，處於就業市場末端的中小企自然無法與其競爭。政府對博企的外僱人資政策卻一再傾斜，更加劇人力資源兩極分化的嚴重性。博企與中小企業的兩極化發展進一步惡化，這也導致社會就業不對等、薪酬不對等、職業不對等情況存在，使到「有工無人做，有人無工做」的現象仍然存在，影響居民就業及向上流動的空間。

目前本澳已踏入新的發展格局，單靠過去的措施已不能符合本澳未來的發展需求，特區政府應考慮如何平衡內、外所需，以及大與小的發展與就業的需求，以更好保障本地居民優先就業，讓博企與中小企業能夠真正平衡發展。

為此，本人提出以下質詢：

1、由於大博企的資源優勢大，是居民就業的優先選擇，但目前政府對博企的外僱人資政策卻一再傾斜，只維持中高層人員比例不低於85%的目標。但基層人員才是最多人做的崗位，卻沒有相應的比例規限。為此，請問當局會否就基層崗位設置相應的比例目標，以進一步保障本地居民優先就業呢？

2、過去特區政府表示，對於中小企業方面，不會執著相關企業外僱人資比例，不少中小企業亦十分讚同。但現時去申請審批，不同的職位又要按同一標準比例執行，導致就業供需錯位的矛盾，導致中小企長期面臨困境。請問當局未來會否有相關措施能夠平衡中小企對發展與就業的需求，讓中小企業能夠真正有所發展？