

# 書面質詢

李振宇議員

## 就長者再就業事宜提出質詢

隨著人口結構老齡化加劇，長者再就業問題將日益凸顯。工聯總會早前進行的“澳門長者就業與生活狀況調查”顯示，22%的受訪者想要繼續工作，反映長者再就業的意願較為強烈。受訪者想要繼續工作的首三位原因分別是有收入、自認為仍有工作能力和有利於保持身心健康。有關調查亦發現，35.1%的受訪者有中度和嚴重心理困擾，而工作不但能夠減輕長者生活成本壓力，亦能夠讓長者保持與社會的聯繫，獲得歸屬感，促進長者身心健康。這一點對於減少社會服務負擔尤為重要。

經濟財政司司長早前回覆本人口頭質詢時表示，自《勞動關係法》於2009年1月1日生效至去年底，當局未有開立涉及年齡歧視而處罰僱主的個案。另外，今年1月至4月期間，在勞工局登記的求職者中，65歲及以上求職者面試成功率為28.1%，高於其他歲組。但即便如此，長者再就業仍存在不少社會阻力。政府需持續提升社會對長者再就業的包容性，牽頭鼓勵企業支持長者再就業，為長者重返職場創造有利條件。

因此，本人提出以下質詢：

第一，為支援長者再就業，社工局早前推出長者社企資助計劃。請問，當局預計何時開始評估長者社企的成效？又會否推出新一輪資助計劃？

第二，為鼓勵長者就業，政府於2019年度施政報告中推出稅務優惠措施，調高65歲以上長者僱員職業稅免稅額至198000元。請問，政府會否考慮將有關稅務優惠措施受惠對象年齡降至60歲，以鼓勵更多中高齡人士就業？

第三，除推出長者社企資助計劃及上述稅務優惠措施外，政府會否考慮推出聘用長者稅務減免計劃，如推出類似聘用殘疾人士僱主可獲每名殘疾人士5000元所得補充稅或職業稅的稅款扣減措施，鼓勵企業尤其是大型企業積極聘用長者，促進長者再就業？

