



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Acelerar a implementação do planeamento dos Objectivos do Desenvolvimento das Mulheres e aumentar a licença de maternidade

Com o intuito de promover um pleno desenvolvimento da igualdade de género e o espírito inerente às convenções internacionais em matéria da igualdade de género e do desenvolvimento das mulheres, o Governo da RAEM lançou o Planeamento “Objectivos do Desenvolvimento das Mulheres de Macau” (2019-2025), adiante designado por Planeamento, com o objectivo principal de pessoas de géneros diferentes poderem exercer os mesmos direitos em pé de igualdade e de as mulheres terem mais plenas garantias e oportunidades de desenvolvimento em todas as vertentes na sociedade.

O Planeamento apresenta a adopção de medidas em oito vertentes, nomeadamente, Transversalização de Género, Participação na Tomada de Decisão, Educação e Formação, Saúde, Benefícios Sociais, Segurança e Direito, Economia e Meios de Comunicação e Cultura. As medidas a longo prazo precisam de ser implementadas entre os anos de 2023 e 2025, como, a título exemplificativo, o reforço das medidas de garantias laborais para as trabalhadoras grávidas e puérperas, um aspecto referido no Planeamento em relação ao qual se deve estudar o recurso à legislação e às políticas de incentivo para uniformizar o número de dias da licença de maternidade entre os serviços públicos e as organizações privadas.

A par disto, o Instituto de Acção Social (IAS) começou a efectuar, a partir de 2008, investigações sobre as mulheres de Macau, por forma a analisar as suas alterações e tendências em diversos aspectos. Segundo o Relatório sobre a Condição da Mulher em



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Macau em 2022, doravante designado por Relatório, divulgado recentemente pelas autoridades, a situação relativa à igualdade de género em Macau é relativamente satisfatória, posicionando-se num nível superior à média, com um progresso constante em relação à pontuação referente à educação e à participação na economia, no entanto, foram também apresentadas várias sugestões e situações carecedoras de melhoria.

Faltam ainda dois anos para finalizar o Planeamento. O Governo deve concretizar, com a maior brevidade, os objectivos e medidas de desenvolvimento, e adoptar medidas conforme as sugestões do Relatório, de modo a aumentar os direitos e interesses das mulheres na sociedade.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. Segundo o Planeamento, os anos de 2023 a 2025 são a fase para a concretização de diversas medidas a longo prazo, incluindo medidas amigas da família, a promoção dum desenvolvimento diversificado das mulheres, mobilidade vertical e participação na tomada de decisão, etc. Como faltam ainda dois anos para a finalização do Planeamento, qual é então o ponto da situação em relação à concretização deste? Quais são as medidas que carecem de ser melhoradas? O Relatório sugere que se estendam as “políticas amigas da família” a mais vertentes, se reforce o planeamento profissional das mulheres e a atenção ao seu desenvolvimento profissional, se crie uma base de dados para mulheres em relação aos indicadores de família e se incentivem as mulheres a participarem nos assuntos políticos e sociais. Assim, como é que as autoridades vão acompanhar a respectiva concretização?
2. Neste momento, a licença de maternidade legal em Macau é de 70 dias, o que representa alguma diferença em relação aos serviços públicos, onde a licença de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

maternidade remunerada é de 90 dias. O Planeamento sugere, para os anos de 2023 a 2025, a realização de estudos sobre a uniformização do número de dias da licença de maternidade nos serviços públicos e nas organizações privadas. De que planos dispõem as autoridades para que a licença de maternidade seja igual à das funcionárias públicas e, gradualmente, se articule com os padrões internacionais? Ao desenvolver os trabalhos legislativos, será que, em simultâneo, se vai voltar a lançar subsídios para apoiar as empresas a aumentarem, gradualmente, o número de dias da licença de maternidade, com o objectivo de acelerar a concretização da respectiva meta?

3. O Planeamento refere a necessidade de reforçar os trabalhos das mulheres na vertente da Segurança e Direito, como, por exemplo, a criação de um organismo ou serviço especializado para tratar dos casos de queixa relacionados com assédio sexual. Mais, há que também realizar estudos sobre a definição das cláusulas sobre a igualdade de género, bem como promover o desenvolvimento de trabalhos em matéria de igualdade de género e o tratamento dos casos de discriminação sexual, em organizações legalmente especializadas para o efeito. Como é que as autoridades vão concretizar estes objectivos? Que estudos e preparativos foram efectuados?

10 de Novembro de 2023

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM,

Lei Cheng I