



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ORAL

Rever a lei para aumentar a licença de maternidade e implementar políticas favoráveis à família, para garantir os direitos e interesses das mulheres e crianças

A Lei laboral entrou em vigor há mais de dez anos, em 2008, e com excepção das alterações de 2020, sobre a licença de paternidade e o subsídio para a licença de maternidade, não sofreu grandes alterações, especialmente os 10 feriados legais e as férias anuais, que não são alterados há vários anos. Recentemente, um colega Deputado propôs, aqui na AL, o aumento da licença de maternidade, mas o Governo recusou, alegando a necessidade de um estudo pormenorizado e a preocupação com as empresas, de estas não conseguirem suportar isso.

Nas regiões vizinhas, como Hong Kong e o nosso País, a licença de maternidade é de 98 dias, em conformidade com o recomendado nas convenções internacionais, e na função pública de Macau é de 90 dias. Relembre-se que, na revisão da lei do trabalho em 2020, a licença de maternidade foi aumentada de 56 para 70 dias, um ajustamento razoável tendo em conta a situação social da altura, mas, hoje em dia, Macau tem um grave problema de envelhecimento da população e, ao mesmo tempo, uma queda significativa da taxa de natalidade, com profundo impacto na economia e no futuro desenvolvimento de Macau. A baixa taxa de natalidade é um fenómeno comum no mundo, ao qual os governos, incluindo o do nosso País, atribuem grande importância, e têm implementado várias medidas para promover a fertilidade, por isso,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

não concordo com o Governo quando diz que “já não pode fazer nada em relação à fertilidade”, deve, pelo menos, seguir activamente os passos do País no respeitante à licença de maternidade. Mais, o Governo não pode usar a capacidade das empresas como pretexto, porque, na última revisão da licença de maternidade, isso já foi tido em conta, por isso é que 14 dos dias da licença de maternidade são pagos pelo Fundo de Segurança Social (FSS). O Governo pode aumentar a proporção deste apoio financeiro e aumentar a licença de maternidade para 90 dias, como no sector público, demonstrando a sua responsabilidade de promover a procriação e proteger os direitos e interesses das mulheres e crianças, sem causar grande impacto às empresas.

Além disso, com a mudança do ambiente social e da estrutura familiar, as famílias em que ambos os elementos do casal trabalham e as monoparentais deparam-se com problemas com os cuidados à família, os jovens têm comportamentos desviantes, há casos de suicídio e idosos solitários, as tragédias sociais são frequentes e os suicídios tendem a aumentar. A família é elemento base da sociedade e também estrutura fundamental para a harmonia social. Tal como referiu várias vezes o Presidente Xi Jinping, a família é uma base importante para o desenvolvimento do País e para a harmonia social, por isso, apelo ao Governo para proporcionar garantias de protecção da família através de legislação.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. Atendendo à baixa taxa de natalidade, o Governo deve lançar medidas mais proactivas para incentivar a procriação. A sociedade espera que se pondere



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

tomar como referência a última revisão da lei, aumentando a proporção do apoio financeiro do FSS, para subsidiar 90 dias de licença de maternidade, como no sector público. Assim, será possível evitar o impacto no mercado e proteger melhor o direito a ter filhos. O Chefe do Executivo também respondeu que era necessário iniciar os trabalhos de estudo e avaliação, então, quando é que o Governo vai avançar com esses trabalhos? Existe alguma calendarização?

2. Para aliviar a pressão com os cuidados à família e aumentar a vontade de ter filhos, o Governo vai estudar e ser o primeiro a implementar políticas favoráveis à família? Por exemplo, horários de trabalho flexível, trabalho em casa, subsídio fixo, licença para cuidar dos idosos ou crianças em casa, etc.? E vai atribuir incentivos para as empresas privadas seguirem o mesmo? Existe alguma calendarização legislativa para as referidas políticas favoráveis à família?
3. Os 10 feriados legais já se mantêm há vários anos, e estamos mais atrasados do que nas regiões vizinhas. O Governo tem algum plano para a revisão da lei laboral e para o aumento dos feriados legais, para melhorar os direitos e interesses laborais, atenuar a pressão da sociedade e promover a harmonia das famílias?

22 de Novembro de 2023



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM,

Lo Choi In