

## 書面質詢

梁鴻細議員

### 有關促使居民多渠道就業的書面質詢

就業率是城市經濟健康和社會穩定的一個重要指標。據統計暨普查局最新就業調查結果顯示，2023年9月至11月總體失業率為2.3%，本地居民失業率為2.9%，較去年同期分別下跌0.1及0.2個百分點[1]；本澳就業情況有所好轉，然而尋找第一份工的新增勞動力仍佔總失業人口的14.3%，與疫情前相關佔比為8.5%[2]而言，仍有較大差距，即應屆畢業生找工作依然困難。

再者，本澳早已踏入高齡社會，隨着人口老齡化，勞動力市場面臨一定壓力，雖然外來勞動力可以補充勞動力短缺問題，維持經濟運行；但亦帶來一定挑戰，直接導致本地就業市場的競爭加劇，為本地居民工資水平帶來負面影響，特別在低技能工作領域，本地居民的就業機會更形見少。如何管理外來勞動力，建立有關調控機制，讓社會可持續發展，向來是本澳居民的願景訴求，凡此不在話下。

為促進和支持長者再就業，勞工局設有「就業服務長者優先窗口」，為長者提供法例、職業諮詢及指導服務，還有職業培訓課程供長者報讀；此外，社工局於2019年曾推出《共創耆職長者社企資助計劃》，鼓勵和支持民間社團，創辦適合長者工作的環境和崗位，發揮銀髮力量，該計劃合共為長者提供16個全職和6個兼職的工作崗位[3]，而然有關資助計劃並非長期及恆常性；社會期望當局推出更實際有效的措施，鼓勵長者再就業。

另外，讓公眾認識長者及殘疾人士的工作能力，建立對長者及殘疾人就業的正面態度，建立相應的福會福利和支持體系，當局仍大有可為之處。為此，本人提出以下質詢：

1 香港為鼓勵僱主聘請中高齡失業求職人士擔任全職或兼職長工，推出「中高齡就業計劃」，要求僱主須在指定培訓期內為有關年齡段的員工

提供在職培訓，完成培訓後，可就每名僱員培訓期申請每月高達4000至5000港元的在職培訓津貼[4]；台灣於2024年元月起，推出「壯世代就業獎勵」，55歲以上失業勞工或退休人士，只要穩定就業3個月可領3萬元台幣，做滿6個月就能領6萬台幣，預計號召10萬名退休人士投入職場[5]。本澳當局會否考慮參照鄰近地區的做法，以薪酬補貼的方式，並提供在職培訓，鼓勵企業僱用中高齡人士重返職場？

2 鼓勵青年融入大灣區就業創業，是港澳特區的重點施政工作之一，然而，港澳與內地薪酬存有一定差距，窒礙年青人北上就業。為此，香港於2021年試行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵企業聘請及派駐香港的大學畢業生到大灣區內地城市工作。企業按照香港法例以不低於月薪18,000港元聘請目標畢業生。政府按企業聘用的青年人數，向企業發放每人每月10,000港元津貼，為期最長18個月。該計劃反饋良好，因此港府於2023年推出相關恆常計劃，支持香港青年到大灣區內地城市工作[6]；目前，本澳在支援青年融入灣區發展方面，曾推出「澳門青年到杭州阿里巴巴培訓及見習計劃」、「澳門青年到福建新大陸科技集團見習計劃」等短期補助，在規模和資源投入上，是否可提高至鄰埠相當的水平，增加青年人到大灣區就業意欲？從而為應屆畢業生提供更多就業選擇？

3 為響應「澳門特別行政區2016至2025年康復服務十年規劃」的政策方向，促進殘疾人士社會參與，當局作出了不少努力，諸如推出「鼓勵殘疾金受益人就業先導計劃」、「喜見。樂聘」殘疾人士就業配對會及「殘疾僱員工作收入補貼計劃」，請問近年有關工作計劃的效果如何？在支援殘疾人士就業方面，未來會否有更多措施推出？

---

[1] 2023年12月29日 統計暨普查局 2023年9月至11月就業調查  
<https://www.gov.mo/zh-hant/news/1034915/>

[2] 2019年4月29日 統計暨普查局 2019年1月至3月就業調查

<https://www.gcs.gov.mo/detail/zh-hant/N19DcWWRI1>

[3] 2021年8月17日 力報 長者社企資助計劃兩項目獲批合共22職位

<https://www.exmoo.com/article/181111.html>

[4] 香港勞工處互動就業服務 中高齡就業計劃

<https://www2.jobs.gov.hk/0/tc/information/Epem/>

[5] 2023年12月27日 中時新聞網 中高齡退休…找到工作 政府加碼發6萬！超低年齡門檻曝光

<https://www.chinatimes.com/realtimenews/20231227000006-260410?chdtv=>

[6] 香港勞工處互動就業服務 大灣區青年就業計劃

<https://www2.jobs.gov.hk/0/tc/information/gbayes/>