

# 書面質詢

李振宇議員

## 就完善人才需求調查提出質詢

為促進經濟適度多元發展，確保主要行業有充裕的人才儲備，人才發展委員會於2015年開始委託本澳高校對博彩業、零售業、酒店業、餐飲業和會展業等行業進行人才需求調研，並制定《五大經濟行業人才需求清單》。之後，人才發展委員會持續深化有關調研工作，進一步制定《重點領域緊缺人才目錄》，為制定人才政策，引導居民確立個人職涯發展方向，提供人才向上流動資訊，提供重要參考。

不過，現時人才需求調研仍存在不足。比如，《五大經濟行業人才需求清單》編制說明將“人才”定義為具優良品德，具較高專業技能或者一定應用技術，能創造勞動價值及對社會作出貢獻的人，是人力資源中具備高素質和能力的勞動者。不過，2021-2023年博彩業緊缺人才目錄將保安員、莊荷等基層人員均納入緊缺人才目錄中，一方面與人才的定義有所不符，另一方面，2021至2023年相當長時間本澳正處於新冠疫情期間，有關人員是否存在緊缺存在疑問。此外，有關行業需求調研亦未能夠適時更新，令其作用受到影響。

因此，本人提出以下質詢：

第一，人才發展委員會未來會否進一步完善行業需求調研，區別人才與人力資源，優化人才需求清單與緊缺人才目錄的統計工作，令相關調研更加準確、科學、合理，為人才培養和政策制定提供重要參考？

第二，部分行業人才需求清單及緊缺人才目錄已多年未更新，如零售業、會展業和建築業。請問，人才發展委員會未來會否適時更新各行業人才需求清單和緊缺人才目錄，避免出現空窗期？

