



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Leong Sun Iok

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvido o Instituto de Acção Social (IAS), relativamente à interpelação escrita apresentada em 29 de Dezembro de 2023 pelo Sr. Deputado Leong Sun Iok, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 063/E55/VII/GPAL/2024, de 10 de Janeiro de 2024, e recebida em 11 de Janeiro de 2024 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL lança diversos tipos de medidas de apoio ao emprego consoante as necessidades de emprego de diferentes comunidades, nomeadamente três sessões de emparelhamento de emprego para sectores específicos por semana, sessões mensais de emparelhamento para empresas de lazer e janela “Vagas ocupacionais locais” da Conta Única, através das quais os indivíduos de meia-idade e idosos também podem integrar-se em postos de trabalho adequados. Além disso, os mesmos indivíduos também podem participar no Plano Específico de “Emprego + Formação” lançado pela DSAL, em cooperação com empresas de lazer, a fim de permitir que os candidatos a emprego com falta de experiência relevante possam realizar o seu desenvolvimento na carreira profissional e a sua ascensão profissional por meio de formações faseadas.

Esta Direcção de Serviços tem prestado apoio aos idosos com capacidade e vontade de trabalho para poderem continuar a desenvolver as suas capacidades no mercado de trabalho e tendo em conta que a condição física, o nível de ensino e o perfil profissional dos candidatos idosos diferem uns dos outros, foi designado especificamente pessoal para lhes prestar serviços oportunos e adequados em prestação de informações sobre emprego, aconselhamento e emparelhamento de emprego; foi ainda criado o “Balcão de atendimento prioritário para serviços de apoio ao emprego dos idosos”, no sentido de tratar os pedidos de emprego dos candidatos com idade igual ou superior a 65 anos.

No final de Dezembro de 2023, entre os candidatos desempregados registados na DSAL, 2432 eram indivíduos de meia-idade e idosos com idades entre 45 e 64 anos, sendo a maioria constituída por pessoas que não possuem o grau de ensino superior (88%); e 795 eram indivíduos com idade igual ou superior a 65 anos, sendo também a maioria constituída por pessoas que não possuem o grau de ensino superior (97%). Em 2023, a DSAL procedeu com sucesso o emparelhamento de emprego de um total de 2810 pessoas com idade entre 45 e 64 anos; e um total de 137 pessoas com idade igual ou superior a 65 anos.

Por outro lado, em articulação com o “Mecanismo de Protecção dos Idosos e Plano Decenal de Acção da Região Administrativa Especial de Macau”, foi organizado, desde 2016, diferentes tipos de cursos de formação profissional destinados exclusivamente a idosos, com o intuito de aumentar as suas técnicas profissionais. Até 2023, contaram com



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

um total de 234 indivíduos que participaram nas formações, ajudando deste modo os idosos a explorarem mais oportunidades de emprego.

A DSAL acompanha de perto à evolução do mercado de trabalho para proporcionar formações profissionais adaptadas às necessidades, a fim de responder às necessidades de formação de diversos sectores e residentes de Macau, bem como continua a aperfeiçoar e a otimizar as medidas de emprego relevantes, com a intenção de aumentar a oportunidade de contratação dos idosos com capacidade e vontade de trabalho.

Outrossim, o IAS referiu que, em 2018, aquele serviço implementou o “Plano de Apoio Financeiro para a Promoção do Emprego dos Idosos através de Empresas Sociais”, tendo sido aprovados dois projectos de empresa social da área de restauração. O IAS avalia, de forma contínua, o funcionamento dessas duas empresas sociais e efectua, de forma atempada, um balanço dos resultados da implementação de empresas sociais para seniores e das experiências obtidas na execução de projectos, com vista à ponderação prudente no futuro desenvolvimento e nas propostas de aperfeiçoamento das empresas sociais para seniores.

29 de Janeiro de 2024.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong