



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

## INTERPELAÇÃO ESCRITA

### **Aperfeiçoar os estudos sobre a procura de quadros qualificados**

Para promover o desenvolvimento da diversificação adequada da economia e assegurar uma reserva suficiente de quadros qualificados nos principais sectores, em 2015, a Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (CDQQ) encarregou várias instituições de ensino superior de Macau de procederem a estudos sobre a procura de quadros qualificados nos sectores do jogo, do comércio a retalho, da hotelaria, da restauração e das convenções e exposições, e elaborou a “Lista da procura dos recursos humanos qualificados nos cinco grandes sectores da economia”. Posteriormente, a referida Comissão continuou a aprofundar os trabalhos de estudo e formulou o “Índice da escassez de talentos nas principais áreas”, o qual serve de referência importante para a definição das respectivas políticas e para orientar os residentes a fixarem o rumo a seguir no desenvolvimento profissional, através das informações sobre a ascensão dos quadros qualificados em diferentes carreiras.

No entanto, os estudos sobre a procura de quadros qualificados continuam a ser insuficientes. Por exemplo, segundo a “Lista da procura dos recursos humanos qualificados nos cinco grandes sectores da economia”, entende-se por “recursos humanos qualificados” os trabalhadores dotados de uma excelente virtude moral e de uma elevada competência profissional ou de competências em determinada tecnologia aplicada, capazes de criar valor de trabalho e de contribuir para a sociedade, destacando-se pela sua elevada qualidade e competência. Entretanto, o “Índice da escassez de talentos 2021-2023” inclui seguranças e *croupiers*, entre outros trabalhadores da camada de base, no elenco dos quadros qualificados em falta, o que



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

parece não corresponder, por um lado, à definição de recursos humanos qualificados e, por outro, à realidade de Macau, pois o período de 2021 a 2023 coincidiu, na maior parte, com a pandemia, por isso, suscitam-se dúvidas em relação à falta deste pessoal na altura. Além disso, os estudos sobre a procura de quadros qualificados nos diversos sectores não foram actualizados atempadamente, o que pode limitar os seus efeitos.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. A referida Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados vai aperfeiçoar os estudos sobre a procura de quadros qualificados nos diversos sectores, distinguindo, entre os recursos humanos em geral, os quadros qualificados? E vai otimizar os trabalhos estatísticos da lista da procura de recursos humanos qualificados e do índice da escassez de talentos, para os estudos serem mais precisos, científicos e racionais e servirem de referência importante para a formação de quadros qualificados e a definição de políticas?

2. A lista da procura de recursos humanos qualificados e o índice da escassez de talentos respeitantes, por exemplo, aos sectores do comércio a retalho, das convenções e exposições e da construção civil, entre outros, não são actualizados há vários anos. A Comissão vai proceder à sua actualização atempada, para evitar a falta de informações em relação a alguns períodos?

16 de Fevereiro de 2024

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,**

**Lei Chan U**