



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會林宇滔議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2024年3月7日第271/E206/VII/GPAL/2024號公函轉來林宇滔議員於2024年2月9日提出，行政長官辦公室於2024年3月8日收到的書面質詢，回覆如下：

因應不同群體的就業需要，本局推出各類型就業支援及培訓措施，包括每周三場的行業專場配對會、每月綜合旅遊休閒企業專場配對、一戶通的“本地職位空缺”窗口，以及參與由本局與綜合旅遊休閒企業合作推出的“就業+培訓專項計劃”等，有就業需要的失業或冀轉工人士可從中尋找合適的崗位。

根據統計暨普查局資料，最新一期（2023年11月至2024年1月）的本地居民失業率2.8%、本地居民就業不足率1.9%，較去年同期（2022年11月至2023年1月）分別下降1.5及2.1個百分點。

在協助青年就業方面，除上述措施外，青年求職者亦可於青年就業博覽會與企業對接，或參加“職出前程”本地實習計劃及赴內地見習／實習計劃鍛煉職場工作能力。2023年透過本局成功配對且為35歲以下，具高等教育學歷的青年佔成功配對總數的38%。

另一方面，配合特區政府“1+4”適度多元發展策略，本局與社會伙伴及鄰近地區緊密合作，持續以“技能提升”、“培訓結合考證”和“在職帶薪”等培訓模式開辦多元的職業培訓課程及技能測試項目，協助及鼓勵本澳居民拓展多元技能、考取不同種類和等級的技能證明，提升就業競爭力。

在招聘職位要求和薪酬水平方面，不論是與綜合旅遊休閒企業合作的配對會或開展的“就業+培訓專項計劃”，本局均會審查相關職位的招聘要求及薪酬條件，確保其待遇不低於休閒企業同職級的水平。同時，“就業+培訓專項計劃”亦要求綜合旅遊休閒企業為受聘者提供一系列的階段性培訓，並訂定明確的職業發展階梯，以確



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

保受聘者完成培訓且工作表現考核合格後獲得晉升。基於此，有關計劃吸引了不少有意投身綜合旅遊休閒服務業的求職者申請。

在輸入勞動力方面，本局對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，在任何情況下均會先作出轉介，並結合外地僱員的退場安排，以增加本地求職者成功獲聘的機會。

同時，本局亦會以澳門整體利益為依歸，持續對外地僱員數目進行檢視及調控。對於一些較少本地居民願意入職且需求量較多的基層工種、部分因經濟復甦導致人力資源不足的行業，以及配合“1+4”適度多元發展策略實施的相關行業，在保障本地居民優先就業和勞動權益不受損的前提下，會在人資上作適度扶持。

本局會持續關注本澳就業市場變化，適時調整各類就業支援、培訓和人資政策，致力協調就業市場供需平衡。

勞工事務局局長
黃志雄