

書面質詢

林宇滔議員

公開人才引進資訊及交代人才發展規劃

本澳首階段人才引進計劃的申請期已結束，目前正在審批階段，4月人才發展委員會在全體會議表示，首階段共收到1137宗申請，暫時進入建議引進人才名單的申請人為282人，包括21位高端人才、65位優秀人才、196位高級專業人才，高級專業人才主要是已在澳就業的專業人士，估計最終納入率約40%；人才發展委員會更表示，第二階段將會放寬申請人的專業資格、職務、條件等，希望可吸引更廣層次的人才。

早前社會文化司司長在受訪時表示，首階段預計審批個案約400個，並計劃於今年5月落實第二階段的申請，對象包括在本地高校修讀指定重點產業的二十多個相關學科且成績優異的非本地畢業生，指定重點產業學科涵蓋計算機應用、網絡工程、與大健康產業和現代金融有關的學科等，預計每年合資格的非本地優秀學生不超過200人。獲審批的非本地學生必須在本地高等院校取得指定重點產業學科學位，且平均學分績點（GPA）須達到3.6或以上，並需要獲得本地僱主聘用或承諾聘用擔任該等緊缺職務，還要滿足工資水平比本地畢業生平均水平較高的要求，同時亦希望吸引世界排名前五十高等院校的學生來澳就業發展。

《人才引進法律制度》法案在立法會細則性審議時，政府曾承諾會公開引入人才的種類、數量、產業範圍及學歷等，以便社會公眾監督；引入的標準和獲批人才等資料亦會公諸於眾。早前人才發展委員會回覆議員書面質詢時表示，專責小組正按《人才引進法律制度》的執行情況，配合各產業的實際發展，於開展2024年的新一輪人才引進計劃前檢視計劃和緊缺專業職務清單的內容，並按實際需要作出調整。

特區政府一直強調，引入人才、培養本地人才和鼓勵人才回流是並行的三個機制。但目前除了沒有實際詳情的人才引進，在培養本地人才和鼓勵人才回流方面均未見實際具體工作。人才委員會網站上，人才培養方

面的內容只見推行多年的「人才培養考證獎勵計劃」及「專業認證獎勵計劃」；而人才回澳方面更只是轉載現有的專業認證及註冊資訊，所謂的高薪職位空缺亦是轉載勞工局的空缺職位查詢網站、澳門高等院校招聘及公職開考等資訊。

為此，本人提出以下質詢：

一、政府曾承諾會公開人才引入的標準和獲批人才等資料，對於首階段的建議引進人才名單，政府會否履行承諾公開獲批人士的種類、數量、產業範圍及學歷等資訊？早前人才發展委員會回覆議員書面質詢時表示，專責小組正按《人才引進法律制度》的執行情況，配合各產業的實際發展，於開展2024年的新一輪人才引進計劃前檢視計劃和緊缺專業職務清單的內容，這些清單內容會否提前公開、諮詢公眾意見，以及交代首階段的成效評估？政府預計在今年5月開展新一輪計劃，政府會否在開展前公佈上一輪的執行情況，以及計劃調整的原因等，讓本澳公眾更了解人才引進的實際情況？

二、在現時本澳有大量本地高校畢業生仍處於失業或未找到對應專業工的情況下，對於人才引進計劃第二階段將會放寬申請人的專業資格、職務、條件等，且對象更包括在本地高校修讀指定重點產業相關學科的非本地畢業生，政府有何合理理由將條件放寬至非本地畢業生？人才委員會編製的人力資源緊缺專業職務清單，只是籠統地列出4大產業共34個專業範疇及其相關職務，並沒有具體的發展目標及規劃，亦沒有及時更新人才需求調查等資訊，政府對人才引進計劃有何具體目標及KPI成效？

三、人才委員會網站上，人才培養方面的內容只見推行多年的「人才培養考證獎勵計劃」及「專業認證獎勵計劃」；而人才回澳方面更只是轉載現有的專業認證及註冊資訊，所謂的高薪職位空缺亦是轉載勞工局的空缺職位查詢網站、澳門高等院校招聘及公職開考等資訊；政府在培養本地人才和鼓勵人才回流方面未來有何實際規劃及具體工作？如何讓引進的專業人才帶動本澳行業發展，從而培養本地人才？有何實際措施及有利政策吸引在外的澳門人才回流發展？

