

## 書面質詢

李靜儀議員

### 冀完善推動本澳人才回流工作

根據澳門特別行政區經濟適度多元發展規劃（2024-2028年），當局除了提出將有序引進人才，借助其技術、經驗和市場網絡，帶動和支持產業發展。同時亦表示會加大資源投入積極培育本地人才，吸引外地澳門人才回流，為產業適度多元發展提供人力資源保障。每年，本澳都有不少學生往外地升讀大學，但礙於過去產業較為單一，故部分本地畢業生或人才會選擇留在外地發展；而隨著本澳銳意打造“1+4”產業，對相關產業人才的需求增加，或能夠為人才回流提供更好的發展平台。

人才回流工作方面，儘管政府推出《澳門人才回流行動方案之研究》、《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》，以及澳人回流挑戰網上問卷調查等工作。政府應全面檢視人才回流計劃成效，推出更多普及資訊以及激勵政策，讓更多在其他國家及地區發展的本澳居民尤其是產業人才，對澳門的新興產業發展有進一步的認識。

目前人才發展委員會網站列出的四大產業人力資源緊缺的專業職務清單，本人期望當局儘快更新人力資源緊缺的專業職務清單，完善有關新興產業的行業及職業的資訊發佈，讓公眾更清晰本澳四大產業人力資源的供求情況。

此外，人才發展委員會於去年11月回覆議員質詢時表示，截至2020年7月31日，《澳門中長期人才培養計劃——五年行動方案》共推出129個具體項目，接近97%達致預期成效；隨著“1+4”重點產業的發展，將會為在外澳門居民提供合適的發展機會，能對在外人才回流產生較強的吸引力。社會關注當局續後會有何措施和新計劃以進一步提升本澳人才回流的成效。

另一方面，儘管目前人才發展委員會網頁設有“澳人回流資訊平台”，

但當中資訊不多亦缺針對性，例如“高薪職位空缺”只提供了勞工事務局的“空缺職位查詢”、高等院校招聘資訊以及公職開考資訊連結，實際上只是連結一般的求職招聘資訊；而各高等院校的連結資訊亦沒有統一標準等。政府需要進一步作出整合，讓有意回流的澳門居民更直接和有系統地了解本澳的四大產業發展規模、人力資源需求及遠景目標。

為此，本人提出以下質詢：

一、人才發展委員會成立十週年，據當局數據，目前人才回流的情況如何？當局已公佈新一期人才引進計劃，目前針對“1+4”產業為青年及學生提供的實習崗位有哪些？

二、政府目前透過“高等院校澳門畢業學生就業及升學跟蹤調查”等工作收集在本澳及外地就讀的澳門畢業生數據，吸引和促進人才回流。當局如何評估在外地就讀畢業生的回澳工作意願和分析有關原因？根據人才資料庫，具有合適的履歷資格投身“1+4”產業的在海外工作澳門居民情況如何？有關人士向當局查詢是否踴躍？

三、《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》就本澳人才回流方面，提到將研究設立人才評鑑制度，配合人才培養長效機制。目前《人才引進制度》已經生效，當局何時開展有關人才評鑑制度工作？