

# 書面質詢

## 施家倫議員

### 就本澳碳審計工作和人才培養提出書面質詢

應對氣候危機、加快經濟向綠色轉型是全球性的共同議題，本澳近年來圍繞綠色交通、節能減排、減廢回收等方面推行各項減碳措施，於2021年特區政府訂立2025年碳排放率比2005年下降超過55%的目標，以及制訂《澳門長期減碳策略》，作為澳門長期減碳發展的總體方向，以進一步做好碳達峰、碳中和的相關工作。

自“雙碳”目標逐步落實以來，利用碳審計全面核算、檢測、驗證減碳工作越來越重要和迫切，《澳門長期減碳策略》亦提出“鼓勵企業和團體進行碳審計”。目前，雖然本澳已有部分酒店自發進行碳審計，以瞭解其自身營運過程中產生的碳排放量，並制訂減碳目標，以及當局透過“澳門環保酒店獎”推動業界實施環境管理措施，落實減碳工作。

然而，隨著本澳經濟發展，企業能源消耗較以往增加，都需要充分發揮碳審計的功能，藉由標準化和精準化的管控手段，幫助企業掌握自身的碳排放和環境保護的情況，探索企業更大的減排空間，制定針對性的減碳策略，實現低碳可持續發展的目標。

與此同時，審計人員作為碳審計工作的重中之重，如何建立人才梯隊尤其重要。事實上，隨著國家正全力做好雙碳目標工作，亦陸續開辦不少“碳管理”培訓認證課程，讓報讀人員系統瞭解碳排放理論知識、制定監測計劃、撰寫核查報告等。對此，過去當局亦曾回覆本人書面質詢表示，會適時研究及調整“人才培養考證獎勵計劃”的獎勵目錄，都期望當局立足碳排放管理的需求，加快開展專業技術人員培訓，以及研究與內地合作引入更多減碳專業課程，培養更多碳管理的專業型人才。

為此，本人提出以下質詢：

一、對於如何落實《澳門長期減碳策略》所提出的“鼓勵企業和團體進行碳審計”，當局曾回覆本人書面質詢時表示，正參考國內外碳審計核算、資訊披露等標準，與專業研究機構開展草擬適用於本澳酒店企業的碳審計運作規則，以及推行路線的研究工作。請問相關工作的具體構思如何？預計何時會推出碳審計運作規則？

二、減碳作為持續推進的工作，都需要培育一定的本地人才。過去當局曾表示會適時研究及調整“人才培養考證獎勵計劃”的獎勵目錄，請問相關計劃將涵蓋哪些“碳管理”內容？有見於目前內地有不少“碳管理”培訓認證課程，會否與內地合作引入更多減碳專業課程，進一步做好人才培養工作？