



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會施家倫議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會工作局的意見，本局對立法會2024年5月6日第508/E377/VII/GPAL/2024號公函轉來施家倫議員於2024年4月19日提出，行政長官辦公室於2024年5月7日收到的書面質詢，回覆如下：

本局一直關注各類求職者的就業需要，並持續為居民提供適切的就業支援服務，全力促進本地居民，包括重返職場的婦女優先就業。根據統計暨普查局資料，2023年本地女性居民就業不足率為1.7%，較2022年7.8%大幅下降6.1個百分點；同期本地女性居民失業率為3.1%，較2022年4.3%亦下降1.2個百分點，反映本地婦女就業狀況正逐步改善。

同時，本局會繼續加強收集及分析各類求職者配對不成功原因的資料，並為有關人士提供適切的就業輔導，以及與社團合辦協助居民提升求職競爭力的工作坊，以提高就業配對成效。

此外，本局會持續開辦多元的職業培訓課程及技能測試項目，因應課程性質及培訓對象設置不同的受訓時段，協助及鼓勵本澳居民拓展多元技能、考取不同種類和等級的技能證明，提升就業競爭力。在各類培訓課程中，不乏適合女性報讀的課程，澳門居民可按自身的條件及需要報讀。特區政府亦鼓勵僱主，因應企業狀況，推動家庭友善的工作文化，並遵從善意原則與僱員協議工作條件，為僱員安排適切的培訓。

另一方面，特區政府透過婦女及兒童事務委員會訂定“澳門婦女發展目標”（2019-2025年），並由11個公共部門組成“澳門婦女發展目標”跨部門工作小組，共同關注及推動各項措施的執行。該小組內相關的公共部門均按其職能，提供不同的服務和培訓，確保女性獲得充分的發展機會。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

至於質詢提及“媽媽崗”的問題，值得指出的是，制訂任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對當地經濟及整體營商環境帶來的影響。

特區政府會持續檢視各項支援就業工作的成效，因應經濟及勞動市場的發展，並配合包括婦女在內不同羣體的就業需要，推出各項具針對性的就業措施和切合市場需要的職業培訓，着力推動及鼓勵澳門居民提升技能及就業競爭力，促進職業生涯可持續發展。

勞工事務局局長

黃志雄