

# 書面質詢

馬耀鋒議員

## 關注本澳人才培養中長期規劃

人才作為經濟產業及社會發展的重要支撐，特區政府過去一直強調要同步做好人才政策的「三駕馬車」，以夯實和擴大本澳的人才儲備，並在2016年起藉推行《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》[1]，透過“從上而下、從下而上”雙軌目標，配合當時的發展規劃制定行動方案，實現整體人才培養工作的按序推進。相關方案於2020年完成，共推行129個具體項目，對本澳三個方向的人才政策打下了基礎。而隨著本澳「1+4」適度多元發展策略的推進，特別是國家強調培養新質生產力的方針下，本澳有必要制訂人才培養政策的下一階段中長期規劃，以統籌及配合特區政府的經濟產業發展方向，以及檢視和優化現行措施。

另一方面，《澳門中長期人才培養計劃——五年行動方案》當中有約70%的項目屬持續性及年度性[2]，惟相關年度執行情況於2020年方案完成後，再無任何措施檢視的資訊公佈，令社會無法得知持續性措施的後續執行和成效，故有關部份除研究制訂新行動方案的同時，有必要繼續整理並公佈整體措施的實施成效，供政府部門及社會共同參考。

最後，促進人才回流亦是社會持續關注的議題。特區政府與過去設立「鼓勵人才回澳專責小組」，完成包括2016年的《澳門人才回流行動方案之研究》及2020年的「澳人‘回流的挑戰’網上問卷」調查等，並推出多項針對性措施。然而，有關部門雖一直推動相關政策措施，在過去回應議員質詢時亦表示將持續與在外本澳人才建立交流途徑和訊息傳遞，以吸引和促進人才回流，但一直未見措施的實施成果及統計資訊；此外，當局曾表示將就澳門發展的實際情況，推出更多回流計劃[3]，惟至今未見有更新，令社會對人才回流措施的未來方向和實際效果抱有疑問。

為此，本人提出以下質詢：

1. 「1+4」適度多元發展策略公佈後，本澳人才培育工作更具逼切性，方

向亦較以往更為明確，《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》完成至今已過去4年，請問政府會否因應現時產業發展及人才需求情況，制訂新一期的人才培養中長期方案，以有序、清晰地推進本澳整體人才培育的工作？

2. 就《澳門中長期人才培養計劃——五年行動方案》當中有約70%為持續性及年度性項目，但相關執行情況至2020年的方案總結後再無更新，請問有關部門會否向社會公佈相關後續措施的執行情況和具體成效，供社會參考？

3. 在人才回流措施方面，有關部門於2020年完成「澳人‘回流的挑戰’網上問卷」調查後，掌握在外澳門人才的需求並提出具體措施，請問相關措施至今澳人回流的成效為何？當局又會否考慮就「1+4」產業開展新一輪調查研究，了解相關人才對回流「1+4」產業方面的需要，如本澳在專業認證及職業發展制度是否有優化必要等，以助力政府推出更具針對性的措施？另外，政府在回應議員質詢時表示會參考「教研及行政人員回澳短期工作獎勵計劃」，創設更多相關計劃，請問相關計劃設置的進度為何？

參考資料：

1. 五年行動方案，澳門特別行政區政府人才發展委員會，  
<https://www.cdqq.gov.mo/zh-hant/planning-evaluation/five-year-action-plan/>

2. 書面質詢回覆，澳門特別行政區政府人才發展委員會，2023年11月14日，  
<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2023-11/87353655d6d57b53aa.pdf>

3. 同上

