



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

## **INTERPELAÇÃO ESCRITA**

### **Aperfeiçoar os trabalhos de promoção do regresso de talentos a Macau**

O Governo afirmou que, de acordo com o Plano de Desenvolvimento da Diversificação Adequada da Economia da Região Administrativa Especial de Macau (2024-2028) e de forma ordenada, ia atrair talentos e aproveitar as suas competências ao nível da tecnologia, a sua experiência e a rede de mercado, para impulsionar e apoiar o desenvolvimento das indústrias. Afirmou ainda que ia aumentar o investimento na formação de talentos locais, atrair o regresso de talentos de Macau que se encontram no exterior, e garantir recursos humanos para o desenvolvimento da diversificação adequada das indústrias. Todos os anos, muitos estudantes de Macau prosseguem os seus estudos universitários no exterior, e como antigamente as indústrias não eram diversificadas, alguns finalistas e talentos locais optaram por se “fixar” no exterior, mas agora, com a divulgação da ideia de desenvolvimento “1 + 4”, o aumento da procura de quadros qualificados nestas indústrias pode oferecer uma “plataforma” de desenvolvimento bem melhor para os talentos regressarem a Macau.

No que respeita ao regresso de talentos a Macau, o Governo lançou o “Estudo sobre o Plano de Acção para o Regresso de Talentos a Macau”, o “Plano de Acção Quinquenal do Programa de Formação de Quadros Qualificados a Médio e Longo Prazo em Macau” e realizou inquéritos *on-line* sobre os desafios que se colocam aos talentos no seu regresso a Macau. O Governo deve proceder a uma avaliação global dos resultados do plano de regresso de talentos e reforçar a divulgação de



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

informações e das políticas de incentivo, para mais residentes de Macau, especialmente os talentos dos principais sectores que se encontram noutros países e regiões, fiquem a conhecer melhor o desenvolvimento das novas indústrias de Macau.

Espero que as autoridades actualizem, quanto antes, a lista constante da página electrónica da Comissão de Desenvolvimento de Talentos sobre os profissionais de que as quatro principais indústrias carecem e aperfeiçoem a divulgação de informações sobre as áreas e profissões relacionadas com as indústrias emergentes, para o público ficar a conhecer melhor a situação da oferta e da procura de recursos humanos nas quatro grandes indústrias de Macau.

Em Novembro do ano passado, na resposta à interpelação de um deputado, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos afirmou que, até 31 de Julho de 2020, tinham sido lançados 129 projectos no âmbito do “Plano de Acção Quinquenal do Programa de Formação de Quadros Qualificados a Médio e Longo Prazo em Macau”, e que cerca de 97% destes projectos tinham atingido os resultados esperados. Na sequência do desenvolvimento das indústrias baseado na ideia “1+4”, serão disponibilizadas oportunidades adequadas de desenvolvimento aos residentes de Macau que se encontram no exterior, o que poderá ser uma forte atracção para o regresso de talentos. A sociedade está atenta às medidas e aos novos planos do Governo para reforçar a eficácia do regresso de talentos a Macau.

Neste momento, na página electrónica da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, existe uma plataforma de informações sobre o regresso de residentes a Macau, mas as informações não são muitas nem são específicas. Por exemplo, na função “ofertas de emprego com alto salário” apenas é possível a consulta de ofertas de emprego disponibilizadas pela Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

(DSAL), ou só estão disponíveis os acessos quer às informações de recrutamento de instituições de ensino superior quer às informações sobre os concursos para a função pública. Na realidade, trata-se apenas de informações gerais sobre as ofertas de emprego, a ligação aos diferentes *links* das páginas das instituições de ensino superior não é uniformizada, etc., portanto o Governo deve melhorar a integração das informações, para os residentes de Macau que pretendem regressar poderem conhecer, directa e sistematicamente, a dimensão do desenvolvimento das quatro grandes indústrias de Macau, as necessidades de recursos humanos e os objectivos destas indústrias a longo prazo.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. Este ano celebra-se o 10.º aniversário da criação da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, então, qual é, segundo os dados estatísticos, o ponto de situação do regresso de talentos a Macau? O Governo já divulgou a nova edição do “Programa de Captação de Talentos”, então, quais são os estágios que podem ser disponibilizados para os jovens e estudantes nas indústrias integradas no modelo de desenvolvimento “1 + 4”?

2. O Governo está a recolher dados sobre os graduados quer em Macau quer no exterior, através do “Inquérito sobre o Emprego e o Acompanhamento do Prosseguimento de Estudos dos Estudantes Finalistas do Ensino Superior de Macau”, e está também a desenvolver outros trabalhos, com vista a atrair e promover o regresso de talentos. O Governo vai avaliar a vontade de trabalhar em Macau dos finalistas que estudam no exterior para, a partir daí, saber as razões do seu regresso ou não a Macau? Como é que vai fazê-lo? De acordo com a base de dados de talentos, qual é o ponto de situação dos residentes de Macau que trabalham no exterior e que



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

possuem qualificações adequadas para trabalhar nas indústrias “1 + 4”? As pessoas tomam a iniciativa de pedir ao Governo que lhes faculte informações?

3. No Plano de Acção Quinquenal do Programa de Formação de Quadros Qualificados a Médio e Longo Prazo em Macau, refere-se, relativamente ao regresso de talentos de Macau, que vai ser estudada a criação de um regime de avaliação de talentos, em articulação com o mecanismo eficiente de longo prazo para a formação de talentos. O Regime de Captação de Talentos já entrou em vigor, então, quando é que o Governo vai avançar com os respectivos trabalhos de avaliação?

10 de Maio de 2024

**A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM**

**Lei Cheng I**