

書面質詢

宋碧琪議員

設陪診假完善作制度 優化博企員工就業環境

特區政府近年來推出一系列家庭友善的政策措施，以照顧雙職家庭的需要。然而，澳門的家庭友善措施發展緩慢，特區政府並沒有因應社會的發展變化進行政策調整，如一些夫妻雙方在博企24小時輪班工作下照顧小孩的壓力增大，社會因此產生的問題亦逐步增多。曾有意見指出，不少僱員因輪班工作缺少照顧小孩、家庭時間導致家庭問題較多，當中更有不少會受影響而離婚。¹特區政府有必要進一步採取措施以鼓勵相關企業推出家庭友善政策，並在法律上加強對僱員的保障，以更好促進家庭的健康發展。

為此，本人提出以下質詢：

1、在家庭友善政策上，2020年特區政府修改<<勞動關係法>>，增加了產假及侍產假等保障措施，六大博企在新法生效前就帶頭落實七十天的產假要求，這應值得肯定。但有關企業在其他方面的措施卻沒有任何改善，如僱員因照顧子女或父母生病時沒有支援措施，以致家庭照顧壓力增大。為此，特區政府會否參照公職人員陪診假制度，支持鼓勵有關博企優化員工的福利制度，為員工增設陪診假，以更好支持僱員照顧家庭所需？

2、博彩企業採取24小時輪班的制度，不少僱員日夜顛倒，不僅對自身的健康有影響，更對家庭關係產生影響，如有意見指出，博彩僱員因此與小孩、配偶的接觸時間減少，缺乏溝通，導致親子關係、夫妻關係變差，影響家庭的穩定發展。不少的僱員都希望能夠進一步優化輪班制度，如縮少輪班時數，或增設親子更、家庭更讓僱員可以彈性選擇工作時間，以更有時間、空間陪伴家人，增進家庭關係。為此，特區政府會否進一步加強與博彩企業的溝通，支持鼓勵相關企業優化就業環境，減少輪班工作時數，或增設親子更、家庭更等彈性輪班制度，進一步完善員工的

工作制度？在法律上，特區政府會否進一步研究在勞動法中規範24小時輪班工作的制度，以加強對僱員的保障？

1

<http://macautimes.cc/news-cd.asp?id=30024>