



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Direitos laborais e formação de talentos para a área da construção civil

Como o regime de remuneração que “paga ao dia” permite definir níveis salariais elevados e oferece muita flexibilidade, as empresas de construção civil e os trabalhadores locais, tendencialmente, optam pela adopção desse modelo de pagamento de “jorna”, ao passo que, quanto aos trabalhadores não residentes, a lei exige que o vínculo laboral assente no pagamento mensal da remuneração. No entanto, nestes últimos anos, têm sido frequentes os casos de subemprego entre os trabalhadores do regime de remuneração que “paga ao dia”, por isso, solicito ao Governo que, aquando da apreciação dos pedidos de importação de mão-de-obra para o sector da construção civil, preste atenção ao facto de os trabalhadores locais quererem ou não ser contratados mediante o regime de remuneração mensal, porque com isso é possível incentivar, sobretudo, as grandes empresas a proporcionarem “salário mensal” aos trabalhadores locais da construção civil, a fim de melhor garantir o seu direito ao emprego.

De acordo com os dados do “Inquérito ao Emprego”, no primeiro trimestre de 2024 existiam 15 400 trabalhadores residentes no sector da construção, menos 2500 do que os 17 900 registados no trimestre anterior, dos quais 1100 estavam subempregados (7,1 por cento do total), ou seja mais 5,6 por cento do que no trimestre anterior. Segundo alguns trabalhadores, face à incerteza do prazo das obras e ao facto de os empregadores oferecerem mais trabalho aos TNR que têm vínculos mensais,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

os trabalhadores locais, que são pagos ao dia, constataam facilmente que o seu empregador não lhes dá trabalho, razão que levou à subida dos casos de subemprego. Ao mesmo tempo, de acordo com a prática actual, após a inscrição dos trabalhadores locais na bolsa de emprego da DSAL, quando as empresas querem contratar TNR ou avançar com recrutamentos, a DSAL organiza testes de técnicas para os trabalhadores da construção civil de acordo com o tipo de trabalho e a ordem correspondente. Se os residentes não conseguirem passar nos testes, têm de ficar novamente à espera para serem entrevistados. Mais, neste momento como se aplica aos TNR o regime de remuneração mensal, a taxa de perda de trabalhadores é baixa e, em consequência, os trabalhadores locais têm de esperar vários meses por oportunidades, quando as empresas querem contratar trabalhadores.

Face à mudança das circunstâncias e à diferença entre o regime de remuneração que “paga ao dia” e o regime de remuneração mensal, alguns trabalhadores locais da construção civil, nomeadamente os trabalhadores não qualificados, têm a tendência de se sujeitar ao regime de remuneração mensal como relação laboral.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. Tendo em conta que o sector da construção civil adopta, na maioria dos vínculos laborais, o regime de remuneração que “paga ao dia” para os trabalhadores locais e o regime de remuneração mensal para os trabalhadores não residentes, como é que o Governo vai salvaguardar os direitos e interesses dos trabalhadores locais que pretendem escolher o regime de remuneração mensal?
2. Actualmente, os trabalhadores da construção civil têm de fazer testes de técnicas e, se não conseguirem ser aprovados na entrevista, têm de esperar vários meses até terem uma segunda oportunidade. Com vista a encurtar o tempo de espera e a



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

acelerar o ingresso, a Administração vai pensar adoptar melhores métodos para a realização de entrevistas?

3. Segundo alguns operadores do sector, a DSAL organiza vários cursos de formação, mas não há articulação entre os diferentes níveis e as categorias dos cursos, e, mais, os formandos não têm oportunidades para a aplicação prática dos conhecimentos. Nestas circunstâncias, é difícil para os trabalhadores que pretendem ingressar no sector passarem nos testes de técnicas durante as entrevistas, assim sendo, de que medidas dispõem as autoridades para que os formandos possam aprender conhecimentos através da prática e alargar o seu “espaço” de emprego?

31 de Maio de 2024

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
Leong Sun lok**