



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Si Ka Lon**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvido o Instituto de Acção Social, relativamente à interpelação escrita apresentada em 19 de Abril de 2024 pelo Sr. Deputado Si Ka Lon, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 508/E377/VII/GPAL/2024, de 6 de Maio de 2024, e recebida em 7 de Maio de 2024 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL tem acompanhado de perto às necessidades de emprego de diversos grupos de candidatos e tem disponibilizado serviços de apoio ao emprego apropriados aos residentes, envidando todo o esforço para promover a contratação prioritária de residentes, nomeadamente mulheres que reintegrem no mercado de trabalho. Conforme os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, a taxa de subemprego de mulheres residentes locais em 2023 foi de 1,7%, registando uma queda significativa de 6,1 pontos percentuais em relação a 7,8% em 2022; a taxa de desemprego de mulheres residentes locais no mesmo período foi de 3,1%, registando também uma queda de 1,2 pontos percentuais em relação a 4,3% em 2022, reflectindo que a situação de emprego de mulheres locais está a melhorar gradualmente.

Ao mesmo tempo, esta Direcção de Serviços continua a reforçar a recolha e análise de dados sobre os motivos de insucesso de diversos grupos de candidato a emprego no emparelhamento, dando-lhes aconselhamentos de emprego apropriados, bem como organizando, em colaboração com associações, workshops que apoiam os residentes no aumento da sua competitividade na procura de emprego, no sentido de aumentar a eficácia do emparelhamento de emprego.

Além disso, a DSAL continua a organizar cursos de formação profissional e testes de competências técnicas diversificados, fixando diferentes períodos de formação consoante a natureza de cursos e os destinatários de formações, de modo a apoiar e incentivar os residentes de Macau a desenvolverem competências diversificadas e a obterem diferentes tipos e níveis de certificados de técnicas, aumentando deste modo a sua competitividade na procura de emprego. Entre os diversos tipos de cursos de formação, há muitos apropriados às mulheres para frequentar, sendo que os residentes de Macau podem inscrever-se consoante as suas próprias condições e necessidades. O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) incentiva igualmente as entidades patronais a promoverem, tendo em conta a situação das suas empresas, uma cultura de trabalho favorável à família e a negociarem, segundo os princípios da boa fé, as condições de trabalho com os seus trabalhadores, a fim de organizar-lhes formações apropriadas.

Por outro lado, o Governo da RAEM definiu, com o apoio do Conselho para os Assuntos das Mulheres e Crianças, os “Objectivos do Desenvolvimento das Mulheres de



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Macau” (2019-2025), tendo criado o Grupo de Trabalho Interdepartamental dos “Objectivos do Desenvolvimento das Mulheres de Macau”, composto por 11 serviços públicos, com o fim de acompanhar e promover, em conjunto, a execução das diversas medidas. Os relevantes serviços públicos do grupo de trabalho interdepartamental, de acordo com a sua função, disponibilizam diversos serviços e formações, no intuito de assegurar que as mulheres obtenham, plenamente, oportunidades de desenvolvimento.

No tocante à questão colocada na interpelação relativa aos “postos de trabalho exclusivos para mães de crianças”, é de salientar que a definição de qualquer política laboral depende de uma ponderação geral, incluindo os direitos e interesses dos trabalhadores e a capacidade de suporte dos encargos por parte dos empregadores, bem como depende da avaliação do impacto causado por essa política na economia local e no ambiente geral de negócio.

O Governo da RAEM continua a rever a eficácia dos diversos trabalhos de apoio ao emprego e, consoante o desenvolvimento da economia e do mercado de trabalho e conforme as necessidades de emprego de diferentes grupos, incluindo as mulheres, lança diversas medidas de apoio ao emprego com objectivos definidos e formações profissionais apropriadas às necessidades do mercado, de modo a envidar esforço para promover e incentivar a melhoria das competências e da competitividade na procura de emprego dos residentes de Macau e a impulsionar o desenvolvimento sustentável das suas carreiras profissionais.

27 de Maio de 2024.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong