

書面質詢

梁孫旭議員

關注本澳醫療人員梯隊建立及專業化發展

多年來特區政府持續投入資源，優化本地醫療服務，並在國家支持下設立一所大型綜合公立醫療機構“北京協和醫院澳門醫學中心”，進一步滿足醫療需求及發展醫療旅遊。然而醫療服務持續優化的同時，據了解，本澳亦面臨醫療人員退休與新人培訓間的銜接問題，致使現職醫護人員壓力大增，促請當局能適時審視現行十五類醫療人員及專科醫生機制。

為提高醫療人員專業資格規範化，《醫療人員專業資格及執業註冊制度》於2021年10月正式生效，十五類醫療人員須通過學歷或專業資格，方可進入資格認可考試，考試合格後並需展開為期不少於六個月的實習。以醫生為例，總實習期為52週，基本是一年開放一次實習機會，名額有限，而目前本澳獲醫療專業委員會認可適合進行實習的場所除了有衛生局之外，亦回應社會需求增設了鏡湖醫院，最近一次則有近百名人獲准參與醫生實習。然而始終本澳醫院實習名額有限，隨著近年衛生局和業界有意推動青年醫療人員赴外地執業汲取經驗，而且本澳本身有不少在外地讀醫再返澳考取執業資格，建議政府能夠與外地尤其是大灣區的合資格醫院構成合作關係，讓本澳醫療人員能赴外實習，既紓緩本澳醫院的壓力，亦能夠讓本澳醫療人員能夠有更多實習機會。

除了醫生執業註冊外，醫療水平發展亦尤其重要，然而一名專科醫生需時五至七年培養。根據人才發展委員會的《2020-2023年澳門醫療專業人員供求預測》研究報告，當中對於專科和普通科醫生的需求分析，顯示2021至2023年專科醫生的需求較嚴峻，其平均需求缺口量約佔醫生總需求缺口量八成。2022年衛生局表示，山頂醫院未來五年合資格離職的專科醫生約90多名；而2023年社會文化司則提到，目前有160多名專科醫生正在專科學院培訓，但仍追不上醫院的需求。

參考近年醫療統計及衛生局工作報告數據，醫院在職專科醫生人數及專科醫療（門診、急診及住院）服務量由2021年536名專科醫生、75.9萬人次求診，增至2023年600名專科醫生、80.5萬人次求診。但值得一提的是，隨著澳門協和醫院於去年12月試營運並提供專科門診，並且有意發展“醫療+旅遊”，面向外地客源，即使專科醫生數量有明顯上升，從《大健康產業高級專業人才計劃》的人力資源緊缺的專業職務（第二期）可了解到無論是從現實層面，抑或是醫療未來發展而言，本澳缺乏多種類型的專科醫生。

加上專科醫生培養週期長，與此同時有現職專科醫生面臨退休，建議政府能夠持續投入資源，醫學專科學院充分發揮其醫學專業培訓，以及組織、統籌和監督實習醫生培訓的職能，積極開拓管道例如本地、區域合作、國際合作等，令到有更多醫生能夠往專科方向發展，建立補充人力資源流失的缺口，建立可持續的專科醫生人才梯隊，避免斷層，進一步減輕醫療人員壓力，並縮減市民輪候時間。

對此，本人提出以下質詢：

一、普通醫生培養及註冊是本澳醫療發展的基礎，《醫療人員專業資格及執業註冊制度》生效至今將滿三年，請問會否根據這三年反饋，對相關制度適時作出檢討，如資格認證、實習條件等？同時，目前十五類醫療人員實習地點主要集中在衛生局，隨著現時本澳鼓勵青年醫療人員融入粵港澳大灣區發展，請問會否考慮與大灣區合資格的醫療機構或場所達成合作關係，允許本澳人員前往當地展開實習，並將有關實習成績視為同等效力？

二、鑒於專科醫生培養週期長且需求缺口大，政府是否已制定具體的長期規劃和戰略性措施，如促進與大灣區及國際醫療機構的合作，從而有效增加專科醫生的培養數量與質量，確保醫療服務的可持續發展和醫療旅遊的進一步推動？由於退休專科醫生擁有豐富臨床經驗及醫療技術，針對當前醫療系統尤其是專科醫生普遍面臨的人力資源短缺問題，請問會否出台措施返聘退休專科醫生？

三、澳門協和醫院計劃會分階段聘請400人，去年共招聘197人，餘下人手將於今年逐步招聘。隨著澳門協和醫院將於今年9月16日正式營運，請問目前招聘情況如何？對於本地醫療人員專業化方面有何計劃？