



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
博彩監察協調局
Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, José Pereira Coutinho

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo e tendo em consideração o parecer da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL), apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado José Pereira Coutinho, de 2 de Julho de 2024, enviada a coberto do ofício n.º 748/E567/VII/GPAL/2024, de 12 de Julho de 2024, da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 15 de Julho de 2024:

A introdução de quaisquer equipamentos de jogo nos casinos das concessionárias de jogos de fortuna ou azar em casino carece de autorização prévia da Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos (DICJ). Aquando da apreciação e autorização, a DICJ procede a uma revisão em várias vertentes, exigindo que os equipamentos sejam certificados por um laboratório de testes de equipamentos de jogo, que seja entidade autónoma. A par disso, a DICJ exige às concessionárias a elaboração de um rigoroso e aperfeiçoado procedimento operacional standardizado para cada conjunto de equipamentos de jogo, bem como a realização de acções de formação de operação suficientes aos seus trabalhadores, com vista a assegurar que as actividades de jogos de fortuna ou azar em casino sejam realizadas de forma justa e segura.

Em relação aos equipamentos e utensilagem de jogo em funcionamento nos casinos, a DICJ continua a efectuar inspeções não periódicas, no sentido de assegurar o normal funcionamento dos mesmos para os fins autorizados, assegurando que a exploração e a operação de jogos de fortuna ou azar em casino sejam realizadas de forma justa e honesta, e que os interesses das partes envolvidas sejam devidamente salvaguardados.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
博彩監察協調局
Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos

(Tradução)

No futuro, para além de continuar a proceder à apreciação, aprovação e fiscalização dos equipamentos de jogo, a DICJ irá ainda incentivar as concessionárias a reforçarem a comunicação com os seus trabalhadores, ajudando-os a adaptarem-se à aplicação das tecnologias informáticas, passando de um modelo de trabalho tradicional para um modelo de funcionamento informatizado, a fim de melhor responder às necessidades de desenvolvimento do sector e manter as suas vantagens competitivas.

Por outro lado, os direitos e deveres dos empregadores e trabalhadores decorrentes das relações de trabalho estão já consagrados na “Lei das relações de trabalho”, enquanto regime geral das relações de trabalho, com abrangência a todos os sectores de actividade. Na mesma lei, estão previstos o tempo de trabalho, o trabalho nocturno e o trabalho por turnos dos trabalhadores, bem como estabelecidas as respectivas formas de compensação. Nos casos em que o trabalhador tiver claro conhecimento, quando ingressa nas funções, de que necessitaria de prestar trabalho nocturno ou trabalho por turnos, este não terá, segundo os termos da lei, direito a acréscimo de remuneração. No entanto, tal não impede que o empregador possa definir, em acordo com o trabalhador, condições de trabalho mais favoráveis do que as previstas na “Lei das relações de trabalho”, incluindo outras regalias sobre aspectos como a organização do trabalho, regime de férias ou remuneração que atendam a circunstâncias especiais. Aliás, a DSAL tem sempre encorajado os empregadores a acordarem as condições de trabalho com os trabalhadores segundo as regras da boa-fé e a resolverem as dificuldades reais encontradas pelas partes através do entendimento e concertação, mantendo relações laborais harmoniosas.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
博彩監察協調局
Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos

(Tradução)

Além disso, em termos de mitigação da pressão sentida no trabalho pelos trabalhadores no activo, a DSAL tem produzido folhetos e panfletos, e também organizado cursos e palestras, para ajudar os mesmos no alívio da pressão no trabalho, bem como dar-lhes a conhecer a questão da saúde ocupacional no trabalho por turnos e as formas de pedir ajuda, entre outras informações.

29 de Julho de 2024.

O Director,
Adriano Marques Ho