



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會 2024 年 7 月 18 日第 773/E587/VII/GPAL/2024 號公函轉來梁孫旭議員於 2024 年 7 月 12 日提出，行政長官辦公室於 2024 年 7 月 19 日收到的書面質詢，回覆如下：

為確保本地居民優先及持續就業，特區政府一直恪守輸入勞動力僅為臨時補充本地人力資源不足的政策。在審批外地僱員申請時，尤其對於 6 間綜合旅遊休閒企業，本局會先向申請企業作出本地求職者轉介，並跟進有關就業配對的結果。倘有合適或足夠的本地僱員可擔任有關職位，本局將不批准有對應職種的外地僱員申請，藉此增加本地求職者獲聘的機會。

本局亦持續推動綜合旅遊休閒企業為本地僱員提供培訓及創造晉升機會，並作出監察。同時，會根據實際情況對外地僱員數目進行調控，堅定維持綜合旅遊休閒企業的本地僱員中、高層管理人員的任職比例在 85% 以上。

倘僱員受到不公平或不合理的對待，可向本局作出投訴。任何人如知悉違規行為，均可作出舉報。本局不論是接獲舉報或直接掌握情況，都會嚴肅開展個案調查，在過程中如發現涉及刑事犯罪，會依法轉介相關部門跟進。此外，倘發現企業因聘用外地僱員而明顯減低本地僱員權利的情況，本局必定依法提起程序，全部或部份廢止其聘用許可。本局會監察企業切實遵守相關規定，保障本地僱員優先及持續就業。

須強調的是，本局會根據《聘用外地僱員法》的原則及標準，實事求是地執行外僱申請的審批工作，並因應澳門整體社會經濟發展、勞動力市場的供需、申請企業的規模和經營情況、現有僱員及招聘本



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

地僱員的情況等因素，針對每一宗申請個案的具體情況作考量及審批。

勞工事務局局長
黃志雄