



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
博彩監察協調局  
Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos

## 關於立法會高天賜議員書面質詢回覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局的意見，本局對立法會2024年7月12日第748/E567/VII/GPAL/2024號函轉來高天賜議員2024年7月2日提出，行政長官辦公室於2024年7月15日收到的書面質詢，回覆如下：

娛樂場幸運博彩承批公司在轄下娛樂場引入任何博彩設備前，須先獲得本局批准。審批時，本局會作多方面審視，並要求設備須獲得第三方獨立的博彩設備檢測實驗所的檢測認證。同時，本局會要求承批公司對每一套博彩設備制定嚴謹及完善的標準操作程序，並須為員工提供足夠的操作培訓，以確保娛樂場幸運博彩活動能公平和安全地進行。

對於娛樂場內運作中的博彩設備及用具，本局亦會持續進行不定期的檢測，確保博彩用具按獲准許的用途正常運作，進一步確保娛樂場幸運博彩以公正及誠實方式經營及操作，並讓各方利益受到應有保障。

未來，本局除繼續對博彩設備進行審批及監測外，亦會進一步鼓勵承批公司加強與員工溝通，協助人員適應資訊科技的應用，由傳統工作模式順利過渡至資訊數位化的運作模式，從而更好配合行業發展需要，維持競爭優勢。

另一方面，《勞動關係法》作為勞動關係的一般制度，已規範僱主與僱員因勞動關係而產生的權利與義務，並涵蓋各行各業。該法律對僱員的工作時間、夜間工作和輪班工作等均作出了規定，並訂定了相關補償方式。倘若僱員在入職時已明確知悉其須提供夜間工作或輪班工作，依法無權收取額外報酬。但這亦不妨礙僱主可與僱員協議訂定優於《勞動關係法》所規定的工



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
博彩監察協調局  
Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos

作條件，包括可就特殊情況下的工作安排、假期制度或報酬等協定其他福利條件。勞工事務局亦一直鼓勵僱主遵循善意原則與僱員協議工作條件，以互諒和協商方式解決雙方所遇到的實際困難，維繫和諧的勞資關係。

此外，為紓緩在職人員的職場壓力，勞工事務局製作了宣傳單張及開辦課程與講座，以協助在職人員紓緩工作壓力、認識輪班工作的職業健康及尋求支援的方式等等。

局長  
何浩瀚