

書面質詢

宋碧琪議員

設博企基層外僱比例規限 優化人資比例保本地就業

本澳經濟回升，旅遊博彩業復甦顯著，進一步帶動整體人資需求上升。去年以來博企業績不少已扭虧轉盈，促進博企用人需求激增，博企亦陸續開展招聘計劃，在娛樂場、酒店等方面招聘所需人手。雖然當中吸納了一定的本地居民，但更進一步推動外僱人資政策傾斜，難以保障本地居民優先就業。

大博企資源優勢大，是居民就業的優先選擇，亦提供了不少就業崗位，過去特區政府表示會在開放的人資政策上保障本地居民的就業機會。並指出，相關部門作出轉介並結合外地僱員的退場安排，以增加本地求職者成功獲聘的機會。但面對大量增加的人資需求，本地人就業並未得到充分保障。根據相關部門資料顯示，截至今年五月底，不足一年半時間，外僱聘用許可數目已有21萬個，外僱增加2.58萬人，數量達18萬人，從聘用許可數目來看，未來還會持續增多。而第一季本地居民失業人數只按季減少200人，可見現時政府對博企的外僱人資政策仍在不斷傾斜。且近年來政府對博企的外僱人員比例模糊，難以從現實發展情況出發，更好保障本地居民優先就業。

為此，本人提出以下質詢：

1. 過去特區政府回覆本人口頭質詢表示，會繼續推動及監察六間綜合旅遊休閒企業為本地僱員提供培訓及創造晉升機會，並持續對外地僱員數目進行檢視及調控。就目前情況來看，其檢視及調控的成效有限。應參考中高層人員比例不低於85%的目標，對博企基層人員設置相應的比例規限，以切實保障本地居民優先就業。為此，請問當局會否設立博企基層人員外僱比例規限，以切實從政策上保障本地居民的就業機會？
2. 根據當局統計資料顯示，本澳第一季博彩及博彩中介業為7.14萬人次，

較2023年第四季增加約4,000人。請問當局博企增加招聘的本地人及外僱的比例如何？何種工種居多？目前六大博企的外僱比例情況如何？

3. 現時本澳的人資比例機制已經實行二十多年，導致人力資源兩極分化嚴重，導致社會就業不對等、薪酬不對等、職業不對等情況存在，使到“有工無人做，有人無工做”的現象仍然存在，影響居民就業及向上流動的空間。請問當局未來會否考慮優化完善人資比例機制，以進一步平衡本澳居民就業需求？