



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會施家倫議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2024年7月24日第789/E600/VII/GPAL/2024號公函轉來施家倫議員於2024年7月11日提出，行政長官辦公室於2024年7月25日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府在輸入外地僱員的政策上，一直貫徹7月27日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》及第21/2009號法律《聘用外地僱員法》的原則及標準，在確保本地僱員的就業及勞動權益不受損的前提下，實事求是地執行外地僱員申請的審批工作。

倘僱員受到不公平或不合理的對待，可向本局作出投訴。任何人如知悉違規行為，均可作出舉報。本局不論是接獲舉報或直接掌握情況，都會嚴肅開展個案調查，在過程中如發現涉及刑事犯罪，會依法轉介相關部門跟進。此外，倘發現企業因聘用外地僱員而明顯減低本地僱員權利的情況，本局必定依法提起程序，全部或部份廢止其聘用許可。本局會監察企業切實遵守相關規定，保障本地僱員優先及持續就業。

另一方面，本局一直關注本澳居民的就業狀況，持續推出一系列針對性的就業支援措施，協助有意就業的居民盡快投入勞動市場。根據統計暨普查局數據顯示，今年4月至6月的本地居民失業率為2.3%，已回復至2019年同期水平。今年首七個月，本局共協助了8,174人次就業。此外，企業透過本局進行配對的職位，本局均會作出審查，以確保其資歷要求、薪酬及待遇等符合現時勞動市場的水平，亦會適時派員監察配對面試的過程。倘求職者在進行就業對接的過程中發現不合規的情況，可向本局反映或求助，本局必定會嚴肅跟進處理。

至於質詢中關注求職者透過本局配對入職後未能通過試用期的問題，根據本局數據顯示，於2021年至2024年7月下旬期間，經本局成功配對後，因僱主在試用期內終止合同而辦理非自願失業求職登記的求職者，佔總成功配對人次約0.07%至0.2%之間，且逐年呈下降趨勢。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

本局會持續推出各項針對性的就業輔助措施，適時調整各類就業支援、培訓和人資政策，保障本澳居民的就業權益，協調就業市場的供求平衡。

勞工事務局局長
黃志雄