



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Si Ka Lon**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 11 de Julho de 2024 pelo Sr. Deputado Si Ka Lon, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 789/E600/VII/GPAL/2024, de 24 de Julho de 2024, e recebida em 25 de Julho de 2024 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

No que se refere à política de importação de trabalhadores não residentes (TNR's), o Governo da Região Administrativa Especial de Macau tem sempre cumprido os princípios e critérios da Lei n.º 4/98/M (Lei de Bases da Política de Emprego e dos Direitos Laborais), de 27 de Julho, e da Lei n.º 21/2009 (Lei da Contratação de Trabalhadores Não Residentes), e com a premissa de assegurar que o emprego e os direitos e interesses laborais dos trabalhadores residentes não sejam lesados, aprecia os pedidos de TNR's de forma pragmática.

Caso o trabalhador seja tratado de forma injusta ou inadequada, pode apresentar queixa junto da DSAL. Qualquer pessoa que tenha conhecimento de infracções pode apresentar denúncia. A DSAL quando recebe denúncias ou possui conhecimento directo da situação, inicia uma investigação do caso de forma séria e se for verificado, durante a investigação, a existência de crime, encaminhará o caso, nos termos da lei, aos serviços competentes para acompanhamento. Além disso, caso seja verificado a redução significativa dos direitos do trabalhador residente pela empresa por esta ter contratado TNR's, é certo que a DSAL irá instaurar processo nos termos da lei e revogar, total ou parcialmente, as autorizações de contratação da empresa. A DSAL irá fiscalizar o cumprimento efectivo das regulamentações por parte da empresa, de forma a garantir a prioridade dos trabalhadores residentes no acesso e na continuidade do emprego.

Por outro lado, a DSAL tem estado sempre atenta à situação de emprego dos residentes, tendo lançado de forma contínua uma série de medidas de apoio ao emprego com alvos definidos, a fim de dar apoio aos residentes interessados no emprego na integração no mercado de trabalho o mais breve possível. De acordo com os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, entre Abril e Junho do corrente ano, a taxa de desemprego dos residentes foi de 2,3%, tendo este valor recuperado para o nível registado no período homólogo de 2019. Nos primeiros sete meses do corrente ano, a DSAL deu apoio ao emprego a 8 174 indivíduos. Além disso, a DSAL faz a examinação das ofertas de emprego fornecidas pelas empresas que estão sujeitas ao emparelhamento de emprego da DSAL, a fim de garantir que os requisitos de qualificação, remuneração e regalias estão em conformidade com os níveis do actual mercado de trabalho, e envia atempadamente pessoal para fiscalizar as entrevistas. Caso os candidatos a emprego



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

verifiquem situações irregulares durante o emparelhamento de emprego, podem informar ou pedir ajuda à DSAL, que por sua vez, irá acompanhar e tratar o assunto de forma séria.

Relativamente à questão levantada na interpelação sobre a preocupação dos candidatos a emprego não conseguirem passar o período experimental após serem colocados pela DSAL, de acordo com os dados destes Serviços, no período entre 2021 e finais de Julho de 2024, os candidatos a emprego que efectuaram o pedido de emprego por desemprego involuntário após colocados com sucesso pela DSAL e terem tido os seus contractos rescindidos pelos empregadores durante o período experimental, representaram aproximadamente entre 0,07% e 0,2% do total de emparelhamentos bem-sucedidos, e esta tendência tem vindo a diminuir todos os anos.

A DSAL vai continuar a lançar várias medidas de apoio ao emprego com alvos definidos, ajustando oportunamente as diversas políticas de apoio ao emprego, de formação e de recursos humanos, a fim de assegurar os direitos e interesses relativos ao emprego dos residentes e equilibrar a oferta e a procura no mercado de trabalho.

8 de Agosto de 2024.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong