



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Definição de normas sobre a proporção de trabalhadores não residentes da camada de base das concessionárias do jogo, optimização da proporção de recursos humanos e garantia do emprego dos trabalhadores locais

A recuperação da economia de Macau e a notável recuperação dos sectores do turismo e do jogo contribuíram para o aumento da procura global de recursos humanos. Desde o ano passado, muitas empresas do sector do jogo conseguiram inverter a sua situação – de perda para ganho, promovendo o aumento brusco da procura de recursos humanos; e as concessionárias do jogo lançaram, sucessivamente, planos de recrutamento, para recrutar pessoal necessário para casinos, hotéis, etc.. Embora as concessionárias tenham absorvido alguns residentes de Macau, a política de importação de mão-de-obra inclina-se mais uma vez para os trabalhadores não residentes (TNR), por isso é difícil garantir a prioridade dos residentes no acesso ao emprego.

As grandes empresas do jogo têm grandes vantagens em termos de recursos, sendo uma opção prioritária para os residentes, e proporcionam muitos postos de trabalho. No passado, o Governo da RAEM afirmou que ia assegurar as oportunidades de emprego dos residentes locais, aquando da “liberalização” da política de recursos humanos, apontando que os serviços competentes vão planear a colocação profissional e a saída dos trabalhadores não residentes, com vista a aumentar as oportunidades de emprego dos candidatos locais. No entanto, face ao aumento significativo da procura de recursos humanos, o emprego dos trabalhadores locais



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

não está devidamente salvaguardado. Segundo os dados dos serviços competentes, até finais de Maio deste ano, ou seja, em menos de ano e meio, existiam 210 mil autorizações de contratação de trabalhadores não residentes, um aumento de 25,8 mil trabalhadores não residentes, perfazendo um total de 180 mil. Olhando para o número de autorizações de contratação, prevê-se que o número de TNR continue a aumentar no futuro. No primeiro trimestre deste ano, havia apenas menos 200 desempregados em comparação com o trimestre anterior, o que demonstra que a política de importação de recursos humanos adoptada pelo Governo para as empresas do jogo continua a inclinar-se para os TNR. Para além disso, nos últimos anos, o Governo tem sido ambíguo em relação à proporção de trabalhadores não residentes nas concessionárias do jogo, por isso foi difícil ter em conta o desenvolvimento real da garantia da prioridade dos residentes no acesso ao emprego.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. Na resposta a uma interpelação oral minha, o Governo da RAEM afirmou que ia continuar a promover e a fiscalizar as seis empresas integradas do sector do turismo e lazer, no sentido de estas proporcionarem formação aos trabalhadores locais e criarem oportunidades de promoção, e que ia ainda continuar a rever e a ajustar o número de trabalhadores não residentes. De acordo com a situação actual, os efeitos da sua revisão e controlo são limitados. Assim sendo, deve tomar como referência a proporção definida para o pessoal de nível médio e superior - “não inferior a 85 por cento”, para assim definir a proporção do pessoal de base das empresas do jogo, com vista a garantir a prioridade dos residentes no acesso ao emprego. Com vista a salvaguardar, através de políticas, as oportunidades de emprego dos trabalhadores



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

locais, as autoridades devem estabelecer um limite para a proporção dos trabalhadores não residentes da camada de base das concessionárias do jogo. Vão fazê-lo?

2. De acordo com os dados estatísticos das autoridades, no primeiro trimestre, o número de empregados das lotarias, outros jogos de apostas e actividade de promoção de jogos foi de 71,4 mil pessoas, mais cerca de 4 mil do que no quarto trimestre de 2023. Qual é a proporção entre o número de trabalhadores residentes e não residentes contratados pelas concessionárias do jogo? Quais são os tipos de trabalho mais procurados? Qual é a proporção de trabalhadores não residentes nas seis concessionárias do jogo?

3. O actual mecanismo de proporção de recursos humanos entrou em vigor há mais de 20 anos, dando origem a uma grande polarização de recursos humanos, o que resulta em desigualdade no emprego, nos salários, nas profissões, etc., continuando a criar situações de “há postos de trabalho sem ninguém” e “há quem não tenha trabalho”, o que afecta o emprego e a promoção na carreira dos residentes. Com vista a equilibrar as necessidades de emprego dos residentes de Macau, as autoridades devem otimizar e aperfeiçoar o mecanismo de proporção de recursos humanos. Vão fazê-lo?

2 de Agosto de 2024

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM

Song Pek Kei