

書面質詢

李振宇議員

就完善公務人員津貼制度提出質詢

本屆政府對公務人員實施員額管控措施，加之受新冠疫情影響及社會經濟發展的新形勢，公務人員的工作量和工作壓力都較過往更大。公務人員聯合總會和公務華員職工會2022年進行的《公務人員工作滿意度和壓力強度調查》顯示，隨著社會的快速變遷及居民對公共服務素質要求的不斷提升，現今的公共服務工作已成為高壓力與高溝通需求的工作。

公務人員是政府重要資源，政府一直致力完善公務人員管理制度，同時也重視對公務人員的關懷和支持。對於低收入基層公務人員，政府推出多項經濟補助措施，以紓緩其經濟壓力。不過，因疫情影響，本屆政府對公務人員薪酬只進行過一次調整，考慮到近幾年消費物價不斷上漲，可能對公務人員造成一定壓力。

公務人員收入除基本薪酬外，還包括年資獎金、房屋津貼、家庭津貼、結婚津貼、出生津貼和喪葬津貼等一些整體公務人員均可申請的津貼，以及輪值津貼、錯算補助、公幹津貼等特定人員津貼。當中部分津貼薪俸點已多年未有調整，如年資獎金、結婚津貼、家庭津貼、喪葬津貼等津貼薪俸點已十年未有調整，房屋津貼薪俸點亦有八年未有調整，這些津貼佔基層公務人員收入的比例較大，有必要因應社會經濟發展適時作出檢討。

因此，本人提出以下質詢：

第一，政府會否對公務人員津貼制度進行整體檢討完善，以體現政府對公務人員的關懷和支持？

第二，對於明年公務人員薪酬調整方案，政府預計何時會有定案？

