

書面質詢

高天賜議員

「二等僱員、二等薪酬、二等待遇」，特區政府應以實質性措施解決衛星場僱員長年累月遭受剝削的問題

早前，我們辦事處接連接獲接近三百位於「衛星場」工作的博彩從業員求助，揭露「衛星場」內僱員長期遭受剝削的問題。據我們了解，這些不合理的核心問題持續將近二十年，即使現時「衛星場」營運許可即將屆滿（2025年12月31日），仍未能得到妥善解決，這種狀況令他們非常擔憂。

據悉，該「衛星場」內設有莊荷、實習莊荷（DI）、區監（SUPER）以及工務（PM）的職位。然而，這三個職位相較於屬於同間總公司旗下的其他「衛星場」內相同職級的僱員而言薪酬更低，這一同工不同酬的現象極不公平亦不合理。許多僱員補充，儘管自己在入職時是和總公司簽約，即待遇方面理應和總公司僱員相若，但現時的情況是，總公司僱員可享有「年資假」，而作為總公司旗下的「衛星場」僱員，卻無法享有同等的待遇。這種「二等僱員、二等薪酬、二等待遇」的狀況，令他們感到極度不公平。即便僱員曾多次向勞工事務局反映，也於事無補。

另外，這些博彩從業員反映，其他「衛星場」職級之間分工清晰，各職級負責的工作不同。但是，該「衛星場」的分工卻非常模糊，僱員在負責本職工作之餘，更需要兼顧其他職務，例如：實習莊荷（DI）需承擔工務（PM）的工作，區監（SUPER）需承擔工務（PM）的工作；而工務（PM）這一職位原本有等級之分，不同等級分別負責不同工作，但在該「衛星場」內，工務（PM）需要承擔更高職務的工作。博彩從業員們指出，他們兼顧其他職級的工作，卻從來沒有獲發任何津貼和補償，相當於一直受到公司的剝削。並且，他們強調，該「衛星場」還存在「拖糧」的問題，即將僱員的薪酬「延遲」兩個月支付，相當於現時，即2024年10月，僱員們收到的是2024年8月的薪酬。

除了上述的混亂情況之外，這些博彩從業員還補充，該「衛星場」一直

拒絕正面承認場內晉升的僱員。例如，有僱員在獲得晉升後，薪酬依然遠低於公司其他「衛星場」的同級職務；並且，該「衛星場」不會將僱員晉升後和原本職級的薪俸差額列入正式的薪俸單之中，只會將差額用現金或津貼的形式發放，而這些津貼並沒有向財政局申報納稅；更為嚴重的是，該「衛星場」還於僱員的薪俸單上註明，若「衛星場」經營者不繼續經營，日後交回承批公司接管時，該薪俸津貼將會取消。時至今日，這些混亂的核心問題一直沒有得到改善。

有僱員向我們反映，曾經有場內僱員就該「衛星場」內的混亂情況向勞工事務局作出投訴。然而，勞工事務局在接納了投訴後，不僅沒有針對投訴個案作出實質性跟進，還將投訴者的名單轉手交給該「衛星場」的管理層，造成管理層對涉事僱員進行「秋後算賬」。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清晰、準確、連貫和完整的回覆：

一、針對上述「衛星場」內部管理混亂而導致長年累月對僱員辛勤工作的剝削，例如，同等職位之間存在的嚴重「同工不同酬」問題；不同職位之間僅以「津貼」作為職級區分，而這部分「津貼」並沒有向財政局申報納稅等問題；特區政府將採取哪些實質性措施對其內部運作進行監管，並將如何徹底解決上述「衛星場」對僱員的剝削，即「二等僱員、二等薪酬、二等待遇」的問題？

二、如上所述，衛星場內的一眾博彩從業員曾就僱員權益問題向勞工事務局作出投訴。然而，在沒有作出任何實質性跟進之餘，勞工事務局將投訴者名單轉手交給該衛星場的管理層，從而導致該批僱員遭到「秋後算賬」。特區政府將如何修訂有關制度以落實僱員權益保障，從而避免投訴者受到管理層以任何形式進行的「秋後算賬」？

三、現時，距離「衛星場」的經營結束期限還有一年時間（2025年12月31日）。據估計，在多間「衛星場」結束經營後，將影響周圍的中小微企，令他們出現難以營運的情況甚至出現「結業潮」，從而進一步導

致大量本地居民陷入失業之中。對於此，特區政府有何實質性的解決方案？