



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Lançar medidas para apoiar o emprego das pessoas de meia-idade e de idade avançada

Nos últimos anos, muitas pessoas de meia-idade (com idade igual ou superior a 40 anos) têm manifestado dificuldades em encontrar emprego. Por outro lado, com o desenvolvimento da medicina e da ciência e tecnologia, há bastantes idosos que, apesar de terem atingido a idade de reforma, ainda são capazes de trabalhar, para já não falar da sua rica experiência de trabalho. No entanto, em Macau, ainda não foi desenvolvida a prática de contratar pessoas de meia-idade e de idade avançada, e, devido a factores como a idade, as condições físicas e a concorrência no mercado de trabalho, os idosos deparam-se com muitas dificuldades na procura de novo emprego. Face ao exposto, sugiro aos serviços competentes que, para além de promoverem cursos de formação profissional, desenvolvam trabalhos concretos no âmbito do apoio ao emprego e do encaminhamento profissional, para que as acções de formação se articulem com o emprego.

Em resposta a uma interpelação minha, a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) afirmou que, desde 2016 até 2023, 234 pessoas tinham participado nos cursos de formação profissional para idosos, que constituem uma ponte para estes voltarem a entrar no mercado de trabalho. Entretanto, segundo as Linhas de Acção Governativa para 2024, o Governo vai ponderar sobre as condições de trabalho propícias aos seniores, providenciando-lhes planos de trabalho



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

específicos, com a colaboração das associações e empresas, de modo a assistir e a apoiar os que têm vontade de estarem empregados e capacidade de trabalho, prolongando a sua carreira profissional. Neste sentido, espero que o Governo tome a iniciativa de lançar medidas para incentivar as empresas a contratarem pessoas de meia-idade e de idade avançada, para que estas se mantenham activas, quer física quer psicologicamente, saudáveis e próximo da sociedade, e continuem a contribuir com a sua experiência, para além de serem aproveitados os recursos humanos com meia-idade e idade avançada.

Tomando como referência as experiências de Hong Kong, o Governo da região vizinha implementou o “Plano-piloto de subsídio de reemprego” e o “Plano de emprego das pessoas de meia-idade e de idade avançada”, ao abrigo dos quais é incentivada, através da atribuição de subsídios de formação em serviço aos empregadores, a contratação de desempregados com idade igual ou superior a 40 anos para a prestação de trabalho a tempo inteiro ou a tempo parcial, e o período de formação em serviço e o montante do subsídio são ajustados consoante a idade dos candidatos a emprego. Estes planos, com uma certa flexibilidade na sua implementação, não apenas concedem incentivos como também oferecem aos candidatos a emprego uma formação em serviço, que lhes permite dominar as técnicas de trabalho necessárias, merecendo servir de referência para Macau.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. Com vista a apoiar o emprego das pessoas de meia-idade e de idade avançada, e a incentivar as empresas a contratarem-nas, o Governo dispõe de algum plano sobre a divulgação, as políticas de emprego e as medidas de incentivo para o



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

efeito? Vai tomar como referência as experiências de Hong Kong e de outras cidades, atribuindo subsídios para incentivar as empresas a contratarem este grupo de pessoas, promovendo assim o seu emprego?

2. Os idosos estão a enfrentar alguns problemas na procura de novo emprego, então, qual é a situação de emprego dos idosos que concluíram os cursos de formação profissional que lhes são destinados? Os serviços competentes vão rever a eficácia destes cursos, a fim de elevar a taxa de emprego? Como vão fazê-lo?

25 de Outubro de 2024

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,

Leong Sun lok