

書面質詢

梁孫旭議員

應推措施助中高齡人士就業

近年來，本澳不少中高齡人士（40歲或以上人士）反映就業困難的問題。另一方面，隨著醫療及科技發展，有長者即使已屆退休年齡，但仍有餘力工作，亦有豐富的工作經驗。然而目前本澳暫未形成中高齡人士就業的氛圍，加上長者因年齡、身體條件以及就業市場的競爭等因素，在尋找新工作時往往會遇到諸多困難。對此，本人建議有關部門除了推出職業培訓課程之外，亦針對就業輔助、轉介等方面展開具體工作，讓培訓與就業得以銜接。

勞工局此前回覆本人質詢時，指自2016年起至2023年共有234人次參與長者職業培訓課程，這一措施為長者提供了重新踏入職場的橋樑。然而，隨著2024年施政方針提到，政府會考慮切合長者工作條件，透過與社團、企業合作推出長者專項工作計劃，協助及支持仍有就業意願及工作能力長者延長職涯，希望政府能夠積極推出措施鼓勵企業聘請中高齡人士，讓他們既能與社會保持聯繫，保持身心的活躍和健康之外，亦能夠繼續發揮自己的經驗，活化中高齡者人力運用。

參考香港相關經驗，香港特區政府推出“再就業津貼試行計劃”及“中高齡就業計劃”，透過向僱主發放在職培訓津貼，鼓勵聘用年滿40歲或以上的失業求職人士，擔任全職或兼職長工；並因應不同年齡層的求職人士，而調整在職培訓期及培訓津貼金額。相關措施既發揮了鼓勵作用，且具有靈活性，能成功為求職人士提供在職培訓，掌握工作技能，值得本地借鑒。

為此，本人提出以下質詢：

一、為支持中高齡人士就業，鼓勵企業聘用中高齡人士，當局在推廣宣傳、就業政策和鼓勵措施方面有可規劃？會否考慮香港或其他城市的經驗，透過實質的資助，以鼓勵企業聘用、推動中高齡人士就業？

二、鑒於目前本澳長者在尋找新工作時面對的問題，請問有關部門針對已推出的長者職業培訓課程，其完成課程後的就業情況如何？會如何檢視其成效，以提升就業率？