



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會工作局的意見，本局對立法會2024年10月31日第1100/E844/VII/GPAL/2024號公函轉來梁孫旭議員於2024年10月25日提出，行政長官辦公室於2024年11月1日收到的書面質詢，回覆如下：

本局因應不同群體的就業需要，推出各類型的就業支援措施，包括不同行業的配對會及“一戶通”的“本地職位空缺”窗口選配空缺等。另外，亦與綜合旅遊休閒企業持續合作推出“就業+培訓”專項計劃，以“先入職，後培訓”方式為不同年齡和學歷程度的求職者提供就業機會。

透過各類就業支援措施，本局於2024年1月至10月累計成功配對12,429人次，其中協助45歲或以上人士成功配對共1,878人次，佔總體成功人次15%。統計暨普查局《就業調查》資料則顯示，2024年第三季本地居民失業率為2.3%，較2023年同期下跌0.8個百分點，反映失業人口有所減少。

同時，本局持續開辦多元的職業培訓課程及技能測試項目，以提升本澳居民的職業技能，符合報讀條件的本澳各年齡層居民均可報讀，2024年截至第三季，45歲或以上參與培訓逾2,500人次，佔總參與培訓人次約32%。

為進一步促進65歲以上的求職者再就業，本局特設個人化就業支援服務，以及透過專門窗口優先為其辦理求職登記。為營造長者職場的友善氛圍，每兩年與社會工作局合辦“優秀長者僱員”和“聘僱長者僱主”的嘉許活動，藉此促進社會各界欣賞和認同長者的工作經驗和就業能力。今年的嘉許活動共250名長者僱員獲提名，當中10名獲嘉許為優秀長者僱員。在“聘僱‘耆才’僱主”方面，共62間來自不同行業的商戶和機構獲得嘉許。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

此外，本局持續透過宣傳品、傳播媒體等方式，進一步宣傳長者的就業能力，積極鼓勵及推動僱主給予長者更多就業機會。為配合“澳門特區養老保障機制十年行動計劃”，本局自2016年起專為長者開辦不同類型的職業培訓課程，截至2024年10月共273人次曾參與培訓。

特區政府會持續關注中高齡人士和長者的就業和培訓需求，提供適切支援服務，讓其發揮所長，實現跨代共融。

勞工事務局代局長
陳俊宇