



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會高天賜議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2024年10月30日第1094/E840/VII/GPAL/2024號公函轉來高天賜議員於2024年10月23日提出，行政長官辦公室於2024年10月31日收到的書面質詢，回覆如下：

根據《勞動關係法》第五十七條，在不妨礙遵守適用於特定行業法律規定的情況下，工作報酬由僱主與僱員協議訂定，但須考慮工作的數量、性質和質量，並須遵守同工同酬的原則。此外，根據7月27日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》第五條第一款b)項的規定，所有僱員不管年齡、性別、種族、國籍或來自何地區，有權在相同工作或相同價值之間，收取相同工資。

換言之，同工同酬的原則不能單純以職位名稱作考量，尚須考慮具體的工作情況，而僱員的工作能力、經驗、表現或學歷等因素亦會對薪酬構成影響；僱員因擔任的職務而獲得的固有津貼亦屬基本報酬，僱主不能單方面取消或不作支付。

本局作為勞動監察的職權部門，對於任何涉嫌違反勞動範疇法律的舉報或投訴，都會持中立的態度依法向勞資雙方作出調查、取證及跟進，故必然須與僱主進行聯繫。須強調的是，僱主並不能因僱員行使本身權利前往本局作出投訴而對其作紀律懲戒。此外，本局現時沒有收到任何博企員工被拖欠兩個月薪金的投訴或反映。

對於企業因業務變動而對僱員可能造成的影響，本局會持續關注並為受影響的僱員提供多項支援措施，包括提供勞動權益諮



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

詢、就業諮詢、職業培訓資訊和就業登記等支援服務，並聯同各綜合旅遊休閒企業舉辦專場配對會，協助相關求職者投入就業市場。

勞工事務局代局長

陳俊宇