

## 書面質詢

高天賜議員

### 妥善處理衛星場存續，以小見大，堅決穩定澳門命脈產業之發展

博彩業作為澳門發展的根本，基乎所有澳門經濟產業、澳門財政收入均依賴博彩業，博彩業稅收幾乎為澳門特區之稅收來源。博彩從業員亦是澳門居民主要的職業選擇，博彩業衍生的經濟產業命繫眾多澳門家庭。

2022年，特區政府修改第16/2001號法律《娛樂場幸運博彩經營法律制度》，牽涉到澳門的經濟命脈，當中明確3年後，即2025年，需要解決俗稱「衛星場」的存在問題。「衛星場」截至現時仍有11家正在營業，將近萬名員工於「衛星場」工作，即關繫近萬戶家庭之生活。此外，博彩監察協調局公佈，2025年博彩仲中介人的申請數量上限不超過50個，和今年的上限相同。

近日我們接獲眾多於「衛星場」工作之博彩從業員反映，他們表示本為承批公司之員工，被調職至旗下「衛星場」時，工資金額與職稱相同之員工不符，出現嚴重的「同工不同酬」之現象。例如，在「衛星場」內設置實習莊荷（DI）的職位，該職位的實質工作內容和主任相同，在運作時則不需要主任，直接由經理進行管理；這種設置和承批公司制度截然不同，明顯是剝削僱員的薪資福利，造成僱員士氣長期低落。另外，按照現時職級排列，晉升順序為莊荷、主任、經理，但卻出現主任之工資高於經理等荒唐現象。

據我們了解，該批員工至勞工事務局投訴反映，局方竟以「經理與主任沒有上下級關係為由」，並不構成酬薪待遇不公。事實上，若於賭場內出現問題，便按上述「主任、經理」兩級處理及負責問題，如此顯然易見之上下級人事負責制度，卻被有關當局「歪曲」，令有關博彩從業員感到不忿、失望。

更甚乎，除**同工不同薪**、薪酬不遵從職級高低、派遣至不同「衛星場」

同職級卻薪酬差距極大之現象等不公平對待層出不窮，僱員向僱主反映薪酬制定不公平，卻被僱主代表回覆「沒有違法」便草草了事，絲毫不理會被安排至「衛星場」之僱員持續遭受不公平之對待。

**基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清晰、準確、連貫和完整的回覆：**

一、臨近2025年，就「衛星場」的存在問題，特區政府有何規劃安排，以保障現時近萬名相關僱員之工作，避免澳門眾多家庭頓失經濟來源，以及有何合適、妥善之計劃避免博彩業之經營環境受到嚴重動盪，更甚動搖澳門經濟發展之根基？

二、就上述該批於「衛星場」工作之博彩從業員遇到不公平對待之現象，有關部門〔如博彩監察協調局、勞工事務局〕如何提供實質性協助，以徹底解決「上下級權責明確卻同工不同酬」之荒唐現象，以確實保障博彩從業員工作環境之基本條件？