



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

## 書面質詢

### “肯定公立大學教師的工作及給予尊重”

肯定公立大學教師的工作及給予尊重，提高他們的尊嚴，是保證高等教育質量和社會經濟發展的關鍵。

無論在公立大學還是私立大學，教師均扮演着一個重要的角色，就是培養未來的專業人才。此外，他們還負責大量的科學研究工作，嘗試就一些經濟、社會、文化、藝術、政治和生態環境等重要領域的相關挑戰尋找解決方案。為讓他們有效地履行這一職責，向教師和研究人員提供穩定、安全和合適的工作條件至關重要。

今年三月五日，本人提交了一份書面質詢，闡述了對非高等教育私立學校教師工作表現的肯定和重視，並指出專業人員在超時工作和補償方面受到剝削，提醒須對教師的保障事宜上給予嚴肅的處理和考慮，尤其針對專業水平、工作條件、增值、培訓、發展和制度支持作考量，給予能對應教師培訓、經驗和工作量的適當報酬。本人當時亦強調教師積極參與教育公共政策的制定和實施至關重要。

教育及青年發展局局長於 2024 年 3 月 28 日書面回覆本人的質詢，指出：“如學校因校本所需而安排教師超時工作和超時授課，應充分與教師做好溝通，並按照《私框》和《勞動關係法》的原則和規定，為教師提供額外報酬及補償休息時間。倘教師想反映或查詢其工作安排情況，可聯絡教育及青年發展局”。

然而，最近本人的議員辦事處收到一羣澳門理工大學的教師投訴，他們表示為了必須補回本學期內被取消的課堂一事而感到擔憂，無論是因為颱風或公眾假期等不可預見或不可抗力的原因，又或因個人原因，包括因病缺勤的情況而取消的本學期課堂，必須



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

於本學期結束前補回，且沒有任何額外報酬。

這一新措施被認為是武斷的，沒有事先與教師討論，這是需要嚴肅和以應有的尊重作處理的事宜，因為，這意味著大學教授需要進行超時工作來滿足這一要求。

須強調的是，學校全體教學人員均嚴格遵守校方訂定的校曆表，當中與公眾假期重疊的課程會按內部指引被自動取消。

忽視對公立大學教師工作的尊重和價值，可能會對教師本人和所在機構產生諸多負面影響，尤其是對教師的士氣、影響教育的品質、導致學術信譽的喪失、工作環境劣化、流失負責培育工作的具技能的專業人才以及引起社會不平等等問題，制約了為下一代帶來的機遇。

教育及青年發展局相信教育機構會對教師的“超時工作”和“超時授課”負責，並與教師保持有效溝通，避免類似的濫用情況再次發生。有關做法必須符合《私框》及《勞動關係法》的原則和規定，並需確保僱員的薪酬及休息時間均得到提升。

**基於此，本人向政府提出以下質詢，要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：**

一、澳門理工大學現時有何諮詢機制，讓教師可以自由發表意見，而無須擔心日後的秋後算帳？

二、遵守這些遲來、不公正及不合法的命令，等於須超時工作，且無額外的金錢補償及休息時間，這樣，對已妥協及專注工作的教學人員將構成額外的工作負擔。教師的超時工作及超時授課是否會根據《私框》及《勞動關係法》的原則及規定獲得報酬或補償，以確保有關人員的報酬得以提升及有適當的補假？不遵守這些命令會有什麼處罰？這種情況有沒有法律先例？

三、未來負責監督高等教育的主管當局及權限當局將會採取哪些措施，以確保澳門理工



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

大學校園的倫理道德氛圍，使大學教授得到尊重，保持健康、公平和公開的工作環境？現時，澳門理工大學教師的“心理健康”、“傷害與精神損害”及“生活素質”的情況如何？請問當局現時為這批教師提供了哪些精神健康的支援和評估服務？

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

二零二四年十一月五日