

書面質詢

李振宇議員

就完善公務人員薪酬評議制度提出質詢

公務人員是政府施政重要基礎，公務人員薪酬調整對人員士氣影響較大。因疫情影響，上屆政府僅對公務人員薪酬做出一次調整。對於今年公務人員是否加薪，《2025年財政年度預算案》並未涉及相關預算。時任行政長官賀一誠表示，公務人員加薪是下一屆政府的決定。

公務人員薪酬調整遵循既定的機制，在此機制中，公務人員薪酬評議會扮演了重要角色。政府會先聽取薪酬評議會的意見，而公務人員薪酬評議會提出薪酬調整建議時會綜合考慮包括當前經濟環境、政府財政狀況、私人市場薪酬趨勢、通脹及公務人員意見建議等。不過，政府在決定公務人員薪酬是否調整後，一般不會向社會公開調整方案。相比之下，香港公務人員薪酬調整會向社會公佈薪酬調整方案，包括參考指標以及數據，做法值得本澳借鑒。

近年，部分民生必需品物價持續上漲，對包括公務人員在內的居民造成一定壓力。鑒於本澳整體經濟復甦穩健，政府預計今年賭收可達2400億元，料有條件對公務人員薪酬作出適當調整，亦可為私人市場起到示範帶頭作用，緩解居民生活壓力。

因此，本人提出以下質詢：

第一，本屆政府會否重新評估公務人員薪酬調整的可行性和必要性，在首份施政報告中增加相關預算，提升人員士氣，減輕人員生活壓力？

第二，雖然公務人員薪酬評議會在評估薪酬調整與否時會考慮若干因素，但並未細化各個因素的參考比重，亦不會公開調整方案。請問，政府未來會否完善公務人員薪酬調整機制，優化參考指標，明確各因素比重，令薪酬調整更加有理有據，並向社會公開調整理據和方案，增加透明度？

第三，政府未來會否完善公務人員薪酬評議會職能，除公務人員基本薪

酬外，亦將各類津貼等福利措施納入委員會討論範圍，令公務人員薪酬福利調整更規範化、科學化？