



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會林宇滔議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢保安司司長辦公室及統計暨普查局的意見，本局對立法會2024年12月27日第1258/E968/VII/GPAL/2024號公函轉來林宇滔議員於2024年11月28日提出，行政長官辦公室於2024年12月30日收到的書面質詢，回覆如下：

本局一直關注本澳居民的就業需求，持續因應經濟發展適時調整各項外地僱員及就業支援政策，為求職居民提供更多就業對接的機會。

特區政府輸入勞動力政策的大前提為確保本地居民優先及持續就業，僅在本地人力資源缺乏或不足時，外地僱員才會被考慮作為臨時補充而獲准輸入。為此，本局一直貫徹7月27日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》及第21/2009號法律《聘用外地僱員法》的原則及標準，在處理外地僱員申請時，尤其6間綜合旅遊休閒企業、其他大型企業，以及承接各類型外判服務的企業申請，本局會先向企業轉介本地僱員，並跟進有關就業配對結果。倘有合適或具條件的本地僱員可擔任有關職位，將不批准對應職種的外地僱員申請，藉此保障本地居民優先就業的權益，故本地僱員並非作為外地僱員的補充。2024年截至11月，外地僱員為183,304人，較2019年12月的196,538人減少13,234人。

另一方面，為促進本地居民對接就業，本局推出各類型的就業支援措施，包括不同行業的配對會及“一戶通”的“本地職位空缺”窗口選配空缺等。同時，亦與綜合旅遊休閒企業持續合作推出“就業+培訓”專項計劃，以“先入職，後培訓”方式為不同年齡和學歷程度的求職者提供就業機會。2024年截至12月，透過各類就業支援措施，成功就業的本地居民共14,699人次，其中入職綜合旅遊休閒企業的佔比為76%。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

有關特區政府的外判服務問題，倘企業提交的外地僱員申請之業務涉及政府判給服務，例如清潔及保安等外判服務，本局會先徵詢相關判給公共部門意見，以了解所涉服務的實際人資需求，並經綜合考量後作出審批。

而保安範疇在展開採購程序時，均按照財政局“政府採購優先使用澳門產品和服務的指引”，在相同條件下，優先考慮“澳門產品”及“澳門服務”。

倘求職者或僱員懷疑自身的就業權益受到損害，可向本局作出投訴或舉報，本局定必依法跟進處理，以維護其勞動權益。

在提供外地僱員數據方面，本局積極配合立法會的需要，當立法會轉來議員書面要求提供相關資料後，均會認真跟進。

在外地僱員職業編碼方面，因應本澳工商業發展，在實際應用中，對於專業外地僱員職位，會採用《澳門職業分類》的6位編碼，即具體職業層級，以更準確地反映相關職位的專業要求。而對於非專業外地僱員職位，則以前4位編碼，即以同類職業的基礎組別編碼，避免因過於細化的6位編碼而增加企業的管理及營運負擔，藉此支持中小企業更靈活地進行人資調度。

此外，現行的外地僱員身份認別證式樣及證件上載有的可見資料，均是根據第191/2020號行政長官批示核准使用。保安司司長辦公室表示，治安警察局前線警員在進行有關稽查工作時，可直接透過外地僱員身份認別證卡面查看僱主及職業名稱。倘有需要，亦可進一步透過配備的警務手機核查外地僱員的聘用許可批示、職業名稱、職業編碼、工作地點，以及僱員身份的逗留許可有效期等資料。如發現涉嫌過界或過職工作，警員會依法進行處理並通報勞工事務局跟進。

至於《澳門職業分類》修訂方面，統計暨普查局為更切合反映本澳勞動市場的職業變化，已開展澳門職業分類的修訂工作。有關修訂



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

主要按照國際勞工組織最新公佈的《國際標準職業分類 2008 修訂版》標準，以及參考國家《中華人民共和國職業分類大典（2022年版）》的分類口徑進行。目前，該局已基本完成職業編碼的整理並正進行局內諮詢，預計今年稍後會開展局外的諮詢工作。

勞工事務局局長
黃志雄