



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會謝誓宏議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會工作局的意見，本局對立法會2024年12月27日第1262/E972/VII/GPAL/2024號公函轉來謝誓宏議員於2024年12月6日提出，行政長官辦公室於2024年12月30日收到的書面質詢，回覆如下：

本局一直關注本澳居民的就業需求，亦一直堅守《勞動關係法》規定的“平等原則”，包括要求僱主提供的招聘要求必須合理並符合有關職位的工作需要，且不可在沒有合理理由的情況下對求職者的條件設限。同時，本局會派員監察相關面試，以確保求職者的合法勞動權益不受損。

關於色弱人士的就業問題，現時未有法律限制色弱人士在私營企業擔任的工作類別。而在本局監察的就業配對中，除少數工種因工作需要不聘用色弱人士外，對於其餘未有限制色弱人士的招聘，本局均會全力協助他們獲聘，以保障他們享有平等的就業權利。

此外，本局透過與社會夥伴及鄰近地區的緊密合作，持續開辦各類職業培訓課程，除少數職業培訓課程因工種需要，入讀者需通過體格及健康檢查外，其餘課程均接受符合報讀條件的澳門居民報讀，當中亦未對色弱人士作排除。

另一方面，根據第3/2011號行政法規《殘疾分類分級的評估、登記及發證制度》的規定，色弱並不屬於視力殘疾。然而，為讓市民及僱主認識殘疾人士的就業能力，社會工作局與本局持續通過各類宣傳和推廣計劃，以及定期舉辦優秀殘疾僱員和聘用殘疾人士僱主的公開嘉許活動，讓社會各界對殘疾人士工作和就業能力有更深入的認識，建立關愛共融的社會。

勞工事務局局長

黃志雄