



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Regresso dos talentos de Macau

No contexto da globalização, os talentos são o elemento essencial da promoção do desenvolvimento socioeconómico. Macau, enquanto centro mundial de turismo e lazer, e base de intercâmbio das culturas oriental e ocidental, a sua transformação económica e modernização industrial resultaram na procura cada vez mais urgente de talentos. A formulação e implementação da política de regresso de talentos, ao mesmo tempo que reforça a captação de talentos, são de grande importância para enriquecer a reserva de talentos locais e promover o desenvolvimento diversificado da economia.

De acordo com o “Relatório da situação dos trabalhos sobre desenvolvimento de talentos de Macau”, há um grande número de residentes de Macau a viver no estrangeiro, muitos dos quais são quadros qualificados e elites. O estabelecimento de um mecanismo para incentivar os talentos a permanecerem em Macau e a regressarem a Macau não só permitirá que a sociedade de Macau disponibilize os recursos humanos de alta qualidade necessários para um maior desenvolvimento económico, como também aumentará a proporção global de talentos locais. ^[1] Para o efeito, a Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (doravante designada por CDQQ) e a DSEDJ continuam a convidar os estudantes de Macau, que se encontram a estudar em instituições de ensino superior de todo o mundo, para procederem ao registo e actualização dos seus dados para enriquecer a “Base de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Dados de Talentos”. Ao mesmo tempo, foram divulgadas, às pessoas registadas, informações sobre o planeamento da carreira profissional, estágios, regresso e conjugação profissional, entre outras. Simultaneamente, a CDQQ, através do enriquecimento da página electrónica da “Plataforma para o regresso de residentes de Macau”, contribui para que os quadros qualificados de Macau no exterior possam conhecer plenamente a estratégia de desenvolvimento da diversificação adequada da economia “1+4” e as oportunidades de integração no desenvolvimento nacional, a fim de atrair o seu regresso em prol do desenvolvimento. Por outro lado, a lista de funções especializadas, com escassez de recursos humanos, no âmbito dos programas de captação de quadros qualificados, reflecte a situação de procura de recursos humanos na sociedade de Macau, o que auxilia os estudantes e os trabalhadores dos diversos sectores a fazerem um bom planeamento da sua carreira profissional. ^[2]

Porém, segundo o “Boletim sobre os dados estatísticos do registo de informações de quadros qualificados nos últimos cinco anos”, não é elevado o número dos talentos de Macau que vivem no exterior e que se encontram registados. De 1 de Janeiro de 2019 a 31 de Maio de 2024, um total de 10 358 pessoas registaram-se, e a maioria das pessoas registadas reside em Macau, representando 82,2 por cento do total, enquanto, entre os registados, apenas 1841 talentos de Macau vivem no exterior. ^[3] Isto reflecte que ainda é necessário reforçar o trabalho de atrair os talentos que se encontram no estrangeiro para se registarem e adoptar medidas mais eficazes para que os mesmos sejam mais consciencializados do ambiente e das oportunidades de desenvolvimento em Macau, de modo a estimular o seu entusiasmo pela participação e o sentimento de pertença.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Ao mesmo tempo, para atrair e promover o regresso de talentos, as autoridades têm implementado, de forma contínua, o “Programa do prémio para pessoal docente, investigador e administrativo que regressa a Macau para trabalhar num curto prazo”, a fim de proporcionar canais para os talentos participarem na construção de Macau. Porém, até à data, o programa de regresso de talentos para os sectores-chave “1+4” continua a ser inadequado. Além disso, a actual Plataforma para o regresso de residentes de Macau, da qual constam, principalmente, as informações sobre as certificações profissionais existentes, as informações de registo e de vagas, etc., constitui a única fonte de informações, a qual carece de especificidade e profundidade. Pelo exposto, as autoridades devem implementar mais programas desta natureza, melhorar o conteúdo da informação, criar blocos temáticos em torno das quatro principais indústrias e do desenvolvimento de Hengqin, divulgar informações sobre a situação actual das indústrias, a interpretação de políticas, as oportunidades de emprego, etc., de modo a captar a atenção dos talentos no exterior ao mercado de trabalho em Macau e a empregar mais esforços para impulsionar o regresso de talentos através de uma abordagem multifacetada.

Interpelo, então, o Governo, sobre o seguinte:

1. Macau precisa de adoptar uma abordagem multifacetada para enriquecer a sua reserva de talentos, empregando mais esforços para atrair talentos e concentrando-se nos trabalhos inerentes ao regresso dos mesmos. O Governo tem vindo a actualizar a “Base de Dados de Talentos”. De acordo com o “Relatório da situação dos trabalhos sobre desenvolvimento de talentos de Macau”, há actualmente



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

mais de 100 mil residentes de Macau a viver no estrangeiro e, para além dos residentes de Macau que estudam no estrangeiro, há também muitos quadros qualificados e elites entre os residentes de Macau que vivem no estrangeiro há muito tempo. Porém, segundo o “Boletim sobre os dados estatísticos do registo de informações de quadros qualificados nos últimos cinco anos”, de 1 de Janeiro de 2019 a 31 de Maio de 2024, um total de 10 358 pessoas registaram-se, e a maioria das pessoas registadas reside em Macau, representando 82,2 por cento do total, enquanto, entre os registados, apenas 1841 talentos de Macau que vivem no exterior. Face ao exposto, as autoridades devem intensificar os seus esforços para atrair os talentos que não vivem em Macau a registarem-se, de modo a divulgarem, mais precisamente, as informações junto destes. Como é que o vão fazer? Além disso, as autoridades devem tomar medidas mais proactivas para criar mais incentivos para atrair o regresso de talentos que se adequem às quatro principais indústrias. Como é que o vão fazer?

2. A Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados colaborou com o Fundo do Ensino Superior (o actual Fundo Educativo) em 2019 para lançamento do “Programa do prémio para pessoal docente, investigador e administrativo que regressa a Macau para trabalhar num curto prazo”, de modo a atrair os residentes de Macau que exercem actividades de ensino, investigação ou administração no exterior a regressarem a Macau para prestação de serviço. Segundo afirmações das autoridades, quanto a esse Programa, a CDQQ está a preparar o lançamento de uma nova ronda desse programa, tendo sido efectuado um balanço da sua execução. ^[4] No futuro, as autoridades devem criar, à luz da situação real de Macau, mais programas relevantes para atrair os talentos necessárias para as indústrias-chave



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

“1+4” a regressarem a Macau para se desenvolverem. De que planos dispõem as autoridades para o efeito? Para quando se prevê o lançamento desses programas?

3. A “Plataforma para o regresso de residentes de Macau” é um dos canais para os talentos no exterior se manterem a par do desenvolvimento das indústrias locais e de vagas de emprego. As autoridades afirmaram que iam continuar a proceder à integração das informações sobre as instituições públicas e privadas, o recrutamento respeitante aos empregos bem remunerados, a certificação profissional e o desenvolvimento da Grande Baía, etc. Porém, actualmente, apenas constam dessa Plataforma informações sobre a certificação profissional e o registo. As informações sobre as vagas bem remuneradas limitam-se à referência da página electrónica da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais, no âmbito das vagas de emprego, ao recrutamento das instituições do ensino superior de Macau e à abertura do concurso para ingresso na função pública, por isso, o seu nível de atracção fica por reforçar. Como é que vão as autoridades enriquecer as informações na plataforma em torno das quatro principais indústrias e do desenvolvimento de Hengqin?

19 de Dezembro de 2024

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,

Si Ka Lon



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Fonte:

1. Relatório da situação dos trabalhos sobre desenvolvimento de talentos de Macau, <https://www.cdqq.gov.mo/reference.html>
2. Interpelação escrita sobre formação de elites e talentos da RAEM, <https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2024-11/81189673469aeefd39.pdf>
3. Registo de Informações de Talentos, <https://www.cdqq.gov.mo/pt-pt/planning-evaluation/statistic-data/>
4. Interpelação escrita sobre planeamento a médio e longo prazo da formação de quadros qualificados de Macau, <https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2024-06/53921667d325bac029.pdf>