



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Che Sai Wang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, ouvidos a Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico (DSEDTE), a Direcção dos Serviços de Finanças (DSF) e o Instituto de Habitação (IH), relativamente à interpelação escrita apresentada em 10 de Janeiro de 2025 pelo Sr. Deputado Che Sai Wang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 083/E74/VII/GPAL/2025, de 23 de Janeiro de 2025, e recebida em 24 de Janeiro de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) atribui grande importância ao desenvolvimento dos jovens e toma diversas medidas para os ajudar a desenvolverem-se melhor. Em particular, a DSAL tem acompanhado a situação de emprego e o desenvolvimento da carreira profissional dos residentes de Macau, especialmente dos jovens, implementa uma série de medidas de apoio ao emprego e organiza diversos cursos de formação profissional e testes de técnicas em articulação com a estratégia do desenvolvimento diversificado adequado “1 + 4” promovida pelo Governo da RAEM.

A par disso, a DSAL organiza constantemente as sessões de emparelhamento para diferentes sectores, as feiras de recrutamento de grande envergadura e as feiras de emprego para jovens, etc., com o objectivo de criar mais oportunidades de emprego para os jovens. Os jovens à procura de emprego podem proceder, a qualquer momento, à auto-conjugação através da janela “Oferta de emprego locais” disponível na Conta Única de Macau. Ainda mais, a DSAL continua a lançar planos específicos de emprego + formação em conjunto com as empresas integradas de turismo e lazer, no sentido de proporcionar oportunidades de desenvolvimento da carreira profissional através do método de “primeiro a contratação e depois a formação”, ajudando, deste modo, os jovens interessados em trabalhar no sector de prestação de serviços a ingressar na empresa e desenvolver gradualmente a sua carreira profissional.

Concomitantemente, a DSAL tem lançado, há cinco anos consecutivos, o Plano de Estágio Local “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho” para ajudar os jovens a obter experiências práticas no ambiente de trabalho, e continua a organizar diversos planos de aprendizagem/estágio no Interior da China em colaboração com a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada e as empresas de renome do Interior da China, a fim de apoiar os jovens a integrar na Grande Baía e a encontrar emprego na Zona de Cooperação Aprofundada.

Por outro lado, com a finalidade de ajudar os jovens de Macau a acompanhar o desenvolvimento da indústria digital e a modernização e transformação de empresas, a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

DSAL lançou o “Plano para aumento de competências digitais e certificação”, que abrange cursos de formação e certificação de diferentes especialidades e níveis nas áreas digitais como megadados, inteligência artificial, cibersegurança e computação em nuvem, entre outras. Além disso, foram realizados no ano passado o “Curso de aperfeiçoamento de competências de desenvolvimento de aplicações móveis para os jovens” e o “Curso sobre os princípios e a aplicação de técnicas de cablagem geral” com vista a explorar as potencialidades dos participantes.

A DSAL organizou ainda os jovens de Macau para participarem em concursos internacionais e regionais de competências profissionais, permitindo-lhes trocar competências com jovens concorrentes de diferentes países/regiões, criando assim oportunidades para que aprendam as técnicas profissionais avançadas.

No ano passado, 14 699 candidatos a emprego foram contratados através das medidas de apoio ao emprego da DSAL, dos quais, mais de 60% eram jovens com idade inferior a 35 anos, representando um aumento de mais de 10% em comparação com o período homólogo de 2023.

No que diz respeito ao empreendedorismo juvenil, a DSEDT concede um empréstimo, sem juros, até ao limite de 300 mil patacas a empresas *startups*, através do “Plano de Apoio a Jovens Empreendedores”, de modo a aliviar a pressão de angariação de capitais na fase inicial de criação de negócios. Desde o lançamento do plano, em 2013, até 31 de Janeiro de 2025, aprovaram cumulativamente 2.165 casos, correspondendo um montante total de cerca de 454 milhões de patacas, e proporcionaram mais de 6.000 postos de trabalho. Os empresários beneficiários dedicam principalmente nas actividades de venda a retalho, restauração, serviços prestados às empresas, e ao mesmo tempo envolve também indústrias emergentes, nomeadamente a indústrias criativas e culturais, comércio electrónico, medicina tradicional chinesa, inovação tecnológica, etc., das quais estão em conformidade com a estratégia do desenvolvimento diversificado adequado “1 + 4” do Governo da RAEM.

O Governo da RAEM continuará a prestar atenção às necessidades dos jovens em matéria de emprego, criação de negócios e de formação relacionada, avaliando atempadamente a eficácia das várias políticas e medidas, e introduzir aperfeiçoamentos e optimizações à luz da situação concreta.

No que concerne à questão levantada no ponto 3 da interpelação, a fim de atenuar os encargos fiscais dos compradores que adquirem o seu primeiro bem imóvel, incluindo os jovens, o Governo da RAEM concede, conforme previsto na lei de orçamento anual, os benefícios fiscais sobre aquisição de imóvel aos residentes permanentes, maiores de idade, que preencham os requisitos e adquiram primeiro bem imóvel destinado a habitação, ficando isentos os mesmos do pagamento do imposto do selo sobre transmissões de bens imóveis até ao valor tributável de 3 000 000 patacas (preço da fracção habitacional).

Segundo o IH, o Governo da RAEM tem vindo a otimizar, de forma ordenada, a política de habitação, a fim de assegurar as necessidades básicas de habitação da



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

população e apoiar os residentes com diferentes níveis de rendimento e condições económicas na resolução dos seus problemas habitacionais. Os residentes (incluindo os jovens) podem, de acordo com a sua capacidade financeira, desenvolvimento familiar e necessidades habitacionais, escolher entre habitação social, económica, intermédia ou outras habitações que adequem às suas necessidades.

12 de Fevereiro de 2025.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong