



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Política de apoio ao emprego prioritário para jovens e trabalhadores locais

Nos últimos anos, a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (adiante designada por DSAL), através de várias medidas de emprego, incluindo pedidos de emprego *online*, sessões de emparelhamento para as empresas de lazer e os sectores, feiras de recrutamento de grande envergadura, planos específicos de emprego + formação, programas de estágio para jovens, planos de formação profissional, entre outras,¹ proporcionou oportunidades de emprego e de estágio aos residentes de Macau, sobretudo aos jovens. Objectivamente falando, esses trabalhos têm sido realizados e otimizados de forma contínua, mas, de acordo com os dados da Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, no 3.º trimestre de 2024, o número total da população desempregada no grupo etário dos 16 aos 44 anos foi de 4400, representando cerca de 66 por cento do número total da população desempregada², situação que não é nada optimista.

De facto, o planeamento da vida e da carreira profissional dos jovens tem um significado importante não só para o seu desenvolvimento pessoal, mas também para

¹ Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais do Governo da Região Administrativa Especial de Macau: Funções (Pedidos e ofertas de emprego),
https://www.dsal.gov.mo/pt/standard/employment_recruitment_unit.html

² Direcção dos Serviços de Estatística e Censos da Região Administrativa Especial de Macau: Inquérito ao Emprego (3.º trimestre de 2024), página 19,
https://www.dsec.gov.mo/getAttachment/5e55a303-e607-415f-a6e6-b37ee1b41243/C_IE_PUB_2024_Q3.aspx



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

o desenvolvimento sustentável da sociedade, e o número de jovens desempregados reflecte que as políticas ainda podem ser melhoradas. O Governo da RAEM, para além de criar mais oportunidades de formação e de estágio para reduzir o desemprego dos jovens, deve ainda, através de políticas e medidas mais eficazes, aumentar a participação efectiva dos jovens nos sectores prioritários de desenvolvimento de Macau, otimizando os trabalhos de apoio aos jovens na procura de um emprego correspondente à sua formação.

É de salientar que o subemprego também perturba os jovens no que respeita ao emprego contínuo. No terceiro trimestre de 2024, o número da população subempregada diminuiu 1500, em termos trimestrais, mas 4200 pessoas ainda se encontravam subempregadas, das quais 32,3 por cento eram jovens com idades compreendidas entre os 25 e os 34 anos³. Segundo alguns jovens, mesmo que queiram experimentar diferentes tipos de trabalho e adquirir mais experiência, não conseguem encontrar um emprego adequado depois de ingressarem no mercado de trabalho. Os jovens são contratados pelas empresas, incluindo pelas que prestam serviços ao Governo, apenas como assalariados ou em regime de substituição para alguns postos de trabalho. Como os assalariados contam apenas com o salário por hora, mesmo que a natureza e o horário de trabalho sejam iguais aos dos trabalhadores permanentes, não conseguem gozar dos benefícios e regalias destes, tais como descanso semanal e férias anuais, podendo até enfrentar, a qualquer

³ Direcção dos Serviços de Estatística e Censos da Região Administrativa Especial de Macau: Inquérito ao Emprego (3.º trimestre de 2024), página 18, https://www.dsec.gov.mo/getAttachment/5e55a303-e607-415f-a6e6-b37ee1b41243/C_IE_PUB_2024_Q3.aspx



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

momento, situações de suspensão de trabalho. Isto prejudica, de certo modo, os direitos e interesses dos jovens em termos de emprego estável e contínuo, e ainda os seus objectivos de planeamento de vida e de desenvolvimento a longo prazo.

Além disso, de acordo com os dados da DSAL, até ao final de Setembro de 2024, o número de trabalhadores não residentes era de 182 371. Destes, 149 769 eram trabalhadores não residentes não especializados, o que representa um aumento de 8 260 e 23 889, respectivamente, em comparação com o período homólogo de 2023 e 2022⁴⁵⁶. A DSAL tem divulgado, periodicamente, a situação de contratação de trabalhadores não residentes nos diversos ramos de actividade, mas a sociedade não sabe quantos postos de trabalho são adequados para os residentes, mas estão ocupados por trabalhadores não residentes.

É de frisar que a contratação de trabalhadores não residentes visa suprir a inexistência ou insuficiência de trabalhadores locais aptos a prestar trabalho em condições de igualdade de custos e de eficiência⁷. Face à situação de emprego dos

⁴ Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais da Região Administrativa Especial de Macau: “Número de trabalhadores não residentes e empresas/entidades por ramo de actividade económica - 3.º trimestre de 2022”, https://www.dsal.gov.mo/download/pdf_pt/statistic/nrworker/A2/A2_2022_T3.pdf

⁵ Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais da Região Administrativa Especial de Macau: “Número de trabalhadores não residentes e empresas/entidades por ramo de actividade económica - 3.º trimestre de 2023”, https://www.dsal.gov.mo/download/pdf_pt/statistic/nrworker/A2/A2_2023_T3.pdf

⁶ Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais da Região Administrativa Especial de Macau: “Número de trabalhadores não residentes e empresas/entidades por ramo de actividade económica - 3.º trimestre de 2024”, https://www.dsal.gov.mo/download/pdf_pt/statistic/nrworker/A2/A2_2024_T3.pdf

⁷ N.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 21/2009 (Lei da contratação de trabalhadores não residentes).



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

residentes, especialmente dos jovens, que merece a nossa atenção, e ao aumento contínuo do número de trabalhadores não residentes não especializados, o Governo da RAEM deve rever, de forma global, a situação real da importação de trabalhadores não residentes pelas grandes empresas, incluindo as empresas integradas de turismo e lazer, para libertar mais postos de trabalho adequados aos residentes e criar mais oportunidades de emprego.

Assim sendo, interpelo sobre o seguinte:

1. De entre os desempregados locais, o grupo etário com idades compreendidas entre os 16 e os 44 anos representa cerca de 66 por cento do total da população desempregada². Para além dos actuais planos e projectos, de que outras medidas dispõe a DSAL para apoiar os jovens na procura de emprego? De que políticas de apoio concretas e eficazes dispõe para apoiar os jovens na procura de emprego correspondente à sua formação? Para além disso, com base nos resultados já alcançados, o Governo deve incentivar as empresas de grande dimensão, incluindo as de “resorts” integrados, a proporcionarem aos jovens mais estágios e postos de trabalho em diferentes áreas. Vai fazê-lo?

2. Actualmente, os trabalhadores locais são contratados pelas empresas, incluindo pelas que prestam serviços ao Governo, para alguns postos de trabalho apenas como assalariados ou substitutos. No futuro, aquando da adjudicação de obras ou serviços públicos, o Governo da RAEM deve definir critérios para a contratação de pessoal, por exemplo, para os projectos que atinjam um determinado prazo, é necessário contratar trabalhadores locais em regime permanente, por forma a salvaguardar os respectivos direitos e interesses. Vai fazê-lo?



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

3. Actualmente, o número de trabalhadores não residentes não especializados nos diversos ramos de actividade de Macau aumentou 8260 e 23 889, respectivamente, em comparação com o período homólogo de 2023 e 2022⁴⁵⁶. Como é que a DSAL, no âmbito do actual mecanismo, verifica a necessidade do pessoal em causa desempenhar as respectivas funções? A DSAL deve rever, de forma global, a situação de importação de trabalhadores não residentes pelas grandes empresas, incluindo empresas integradas de turismo e lazer, nomeadamente, o número de postos de trabalho adequados para os residentes, com vista a libertar esses postos de trabalho e aumentar, assim, o espaço de emprego dos residentes locais. Vai fazê-lo?

24 de Janeiro de 2025

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
Lei Leong Wong**