



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ORAL

Aperfeiçoar a política de talentos para apoiar o desenvolvimento diversificado da economia de Macau

Os talentos são a pedra basilar do desenvolvimento e do progresso social. Para concretizar a diversificação adequada da economia, é necessário contar com os esforços conjuntos de equipas de talentos de diversos sectores e de diferentes especializações, a fim de fornecer um suporte sólido para a reconversão económica e o desenvolvimento a longo prazo de Macau.

Ao longo dos anos, a estrutura económica de Macau tem sido monolítica, os recursos têm sido limitados, e a procura de talentos de alta qualidade com uma visão internacional é maior do que a oferta. Com as mudanças da conjuntura mundial, a diversificação adequada da economia passou a ser um rumo inevitável para o desenvolvimento de Macau. Neste processo de reconversão, a falta de correspondência entre a oferta e a procura de talentos torna-se cada vez mais evidente. Segundo os dados estatísticos do quarto trimestre de 2024, a população desempregada era composta por 6700 indivíduos, dos quais 3500 tinham habilitações académicas de nível superior. O desemprego dos estudantes universitários deve-se, em grande parte, à falta de conhecimento sobre as necessidades industriais de Macau e da Zona de Cooperação por parte de muitos estudantes locais, quando escolhem os seus cursos, o que resulta na dificuldade de encontrar um emprego correspondente à sua área de especialização e em desperdício de talentos. E mais, aquando do regresso de talentos a Macau, estes deparam-se com problemas da imperfeição do



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

sistema de credenciação e acreditação profissional, o que impede o desenvolvimento das suas especialidades. Estes problemas não só afectam o desenvolvimento profissional dos talentos locais, como condicionam a diversificação da economia.

Para resolver estes problemas, o Governo adoptou uma série de medidas específicas, por exemplo, criou uma base de dados para recolher e gerir sistematicamente as informações dos talentos e segundo os respectivos dados, o número de pessoas inscritas através do sistema de “Registo de informações de quadros qualificados” já ultrapassou os 20 mil; lançou “Bolsas de Estudo para o Ensino Superior” e “Plano de bolsas de mérito para a frequência das melhores instituições de ensino superior no *ranking* mundial” para incentivar os alunos a escolher as áreas de especialização mais carenciadas em Macau e promoveu planos de regresso de talentos. Mas, segundo vozes da sociedade, estas medidas ainda podem ser melhoradas, por exemplo, os dados da base não acompanham atempadamente a situação real e de emprego dos talentos, e não reflectem, com precisão, as necessidades do mercado; a execução da política de regresso de talentos é insuficiente, e falta regulamentação concreta; e a imperfeição do sistema de credenciação profissional dificulta o exercício da profissão dos talentos que regressam a Macau.

Assim sendo, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. A base de dados de talentos é um instrumento básico da política de talentos, por isso, a precisão e a prontidão dos seus dados são muito importantes. O Governo deve otimizar essa base de dados, assegurando a actualização e a precisão dos dados, a fim de melhor apoiar a definição de políticas e a colocação de talentos; e ao



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

mesmo tempo, deve criar um mecanismo de avaliação periódica, para avaliar a eficácia da actual política de talentos e proceder ao seu ajustamento e optimização de acordo com a situação real. Vai fazê-lo?

2. Os jovens de Macau continuam a enfrentar muitos desafios em termos de planeamento da carreira profissional, escolha de profissão e oportunidades de emprego. Muitos jovens não conhecem bem as necessidades das indústrias de Macau e da Zona de Cooperação na fase de prosseguimento de estudos, o que resulta na dificuldade de encontrar emprego compatível com a sua especialidade após a graduação, e até no desperdício de talentos. O Governo deve definir planos de desenvolvimento prospectivos para os jovens talentos, proporcionando-lhes mais oportunidades de estágio, emprego e empreendedorismo, a fim de formar os futuros líderes das indústrias locais. Vai fazê-lo?

3. O aperfeiçoamento do sistema de credenciação profissional não só atrai o regresso de mais talentos, como também eleva a competitividade internacional de Macau. O Governo deve ponderar a criação e o aperfeiçoamento do sistema de credenciação profissional, com vista a resolver a questão da credenciação dos talentos de Macau que regressam, para que possam exercer a sua profissão sem sobressaltos. Vai fazê-lo?

12 de Março de 2025

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM

Zheng Anting