

## 書面質詢

高天賜議員

### 正視博彩從業員待遇遭嚴重剝削，立即執行實質性行動處理博彩從業員遭遇的不公平問題

2024年10月23日，我們就「衛星場」內部管理混亂、同工不同酬、預計2025年經營結束等關鍵核心問題提出書面質詢。特區政府於2024年11月22日答覆表示「工作報酬由僱主與僱員協議訂定，但須考慮工作的數量、性質和質量，並須遵守同工同酬的原則」、「僱主並不能因僱員行使本身權利前往本局作出投訴而對其作紀律懲戒。此外，本局現時沒有收到任何博企員工被拖欠兩個月薪金的投訴或反映」。

實際上，直至近期，我們辦事處仍收到多名博彩從業員，尤其是於「衛星場」工作之博彩從業員不斷反映及投訴，他們長期遭受任職公司剝削的情況。該「衛星場」的分工卻非常模糊，僱員在負責本職工作之餘，更需要兼顧其他職務，例如：莊荷(DI)需承擔工務(PM)的工作，區監(SUPER)需承擔工務(PM)的工作；而工務(PM)這一職位原本有等級之分，不同等級分別負責不同工作，但在該「衛星場」內，工務(PM)需要承擔更高職務的工作。

博彩從業員們指出，他們兼顧其他職級的工作，卻從來沒有獲發任何津貼和補償，相當於一直受到公司的剝削。據瞭解，該項不合理的薪酬矛盾已維持多年，當中眾多僱員更需要身兼數職，他們除了要擔任本身的工作職責之外，還需要兼顧更高職位的事務，但是工資往往只有高級職位的一半，合約標註之職位與其實際工作內容完全不符。

縱使獲升職，僱主不單不願更新合約，升職之職位增加之薪酬僅以津貼，並不符合法律原意之方式發放，完全漠視現有的職級升遷安排；2023年、2024年沒有獲發「花紅」，過去的「花紅」更非以升職後之職級金額發放，而以升職前之職位發放。更令他們感到絕望的是，「衛星場」近年來一直存在「拖糧」的問題，將他們的薪酬「延遲」兩個月支付，

相當於現時，即2025年2月，僱員們收到的是2024年12月的薪酬。

我們曾將有關嚴重影響博彩從業員生計的苦況轉達特區政府，獲前任經濟財政司司長口頭答覆，如上述「拖糧」之行為持續發生，可將有關問題親身至有關部門(勞工事務局、博彩監察協調局)反映投訴。2025年1月20日，一批博彩從業員再次親赴勞工事務局投訴上述核心問題，並期望勞工事務局此次能認真處理有關求助、投訴。他們表示當時雖獲勞工事務局方口頭答應將會調查有關情況，事實上毫無實際行動，僱主反而因此加大額外工作負擔。

高壓工作以及工資待遇不公平的問題，特區政府有關部門沒有積極處理跟進，任由上述不公平長期發生於博彩行業，造成博彩從業員及其家庭遭嚴重打擊，繼而影響他們日常生活、職業發展以及無法維持原本的生活質素。

**基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：**

一、現時不斷接獲「衛星場」僱員之求助及投訴，甚至2025年1月20日一批博彩從業員親赴勞工事務局求助，特區政府就「衛星場」內部管理混亂而導致長年累月對僱員辛勤工作的剝削，例如，同等職位之間存在的嚴重「同工不同酬」問題；不同職位之間僅以「津貼」作為職級區分，而這部分「津貼」並沒有向財政局申報納稅等問題；當中眾多僱員更需要身兼數職，他們除了要擔任本身的工作職責之外，還需要兼顧更高職位的事務，但是工資往往只有高級職位的一半；合約標註之職位與其實際工作內容完全不符。勞工事務局將採取何種實質性措施對其內部運作進行監管與嚴格監察，徹底解決上述「衛星場」對僱員之剝削？

二、現時確實存在於「衛星場」工作之僱員遇到僱主剝削及拖欠至少兩個月薪金的慘況卻求助無門，更有僱員被僱主以此為由加大額外工作負擔，以此迫辭僱員。特區政府有何立即介入調查疑涉「拖糧」之「衛星場」行動，以協助受影響之僱員追回有關被拖欠薪酬，恢復其家庭基本

生活？

三、就上述博彩從業員不斷求助未有妥善處理導致工作環境日趨惡劣的問題，特區政府將採取何種實質且具明顯效用之調查方案，改善博彩從業員之工作條件，從而盡最大力度為僱員爭取其應得之權益，避免僱主繼續「欺負」本地僱員，嚴重損害勞方之工作環境？