



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

關於立法會施家倫議員書面質詢的回覆

遵照行政長官的指示，經徵詢經濟財政範疇及社會文化範疇的意見，現對立法會 2025 年 2 月 13 日第 143/E125/VII/GPAL/2025 號公函轉來施家倫議員於 2025 年 2 月 6 日提出，行政長官辦公室於 2025 年 2 月 17 日收到的書面質詢，回覆如下：

一、針對問題一的回覆

社會工作局表示，特區政府關注本澳人口老齡化的趨勢，以及體弱長者和其家庭的照顧及支援需要。該局透過定期資助民間機構為他們提供各類型的長者服務，當中包括家居照顧、日間護理、院舍照護及照顧者支援等，落實“家庭照顧，原居安老”的政策方針。2024 年，涉及長者服務的定期資助預算為 5.6 億澳門元，佔全澳社會服務定期資助預算約 33%。未來，社會工作局會繼續秉持善用公帑的原則，因應本澳社會與經濟的實際情況，配合特區政府的財政預算，確保本澳社會服務的持續發展。

衛生局表示，根據第 24/86/M 號法令《訂定澳門居民取得衛生護理規則》，長者免費享有衛生局的社區及專科醫療衛生服務；同時，向非牟利醫療機構購買服務名額或提供資助，亦透過醫療補貼計劃，補貼包括長者在內的市民前往私人醫療診所就診，體現了特區政府為長者提供多層次的醫療保障和全面的醫療服務。人口老齡化和慢性病流行，必然會導致醫療服務需求和醫療開支上升，特區政府秉持“預防優先、妥善醫療”的宗旨，制訂了《健康澳門藍圖》，將健康元素融入公共政策中。未來將繼續落實《健康澳門藍圖》的目標，透過提升市民的健康知識，鼓勵其建立健康的生活模式，以減低慢性病的發病風險，達至及早預防、及早診斷、及早治療的目的，從而紓緩人口老齡化對醫療系統帶來的壓力。

社會保障基金表示，社會保障基金的恆常性收入除博彩撥款外，還有特區政府每年財政總預算經常性收入 1% 的共同分享、社會保障制度供款、外



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

地僱員聘用費收入，以及投資收益。而為確保社會保障制度的可持續發展，特區政府過去採取的一系列措施，包括自 2013 年起調升對社會保障基金的恆常性博彩撥款分配份額至 75%、2013 至 2016 年連續四年合共額外注資 370 億澳門元、2017 年調升社會保障制度供款金額至每月 90 澳門元、2019 年生效的《鞏固社會保障基金的財政資源》法律，設立機制將每一財政年度澳門特區中央預算執行結餘的 3%撥予社會保障基金，以及 2022 年起落實“社會保障制度給付恆常調整機制”，確保制度可持續發展及市民基本養老保障水平之間的平衡等，以進一步加強社會保障基金的財政穩定性及可持續發展。

此外，社會保障基金一直透過專業投資顧問協助制訂投資策略，以及監管和持續優化基金的投資組合，並以審慎理財和穩健投資為原則，為基金爭取更理想的長期收益。同時，會定期聘請專業精算顧問公司進行精算評估，亦會每年作常規性的內部推算，從多方面分析及檢視基金的財政狀況，以確保其可長期健康發展，保障未來的支付能力。

財政局表示，隨着經濟適度多元發展的進一步深化，有關產業結構將可逐步轉變，未來在財政收入上亦會有所反映。而根據澳門基本法“量入為出、力求收支平衡”的審慎理財原則，特區政府積累了充足的財政資源，有條件透過二次分配，優先將資源用於醫療和社會保障等民生項目，繼續讓包括長者在內的全體市民，享受適切的醫療服務及退休保障。

二、 針對問題二的回覆

《澳門人口政策研究報告》提出的政策建議，已適當融入《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025 年）》內，其中涵蓋了應對人口老化等政策部署，提出了“積極應對人口老齡化對本澳社會帶來的挑戰，促進人口長期均衡發展”。相關政策措施亦已有序落實於年度施政工作之中。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

特區政府公佈的《澳門特別行政區經濟適度多元發展規劃（2024-2028年）》，提出了相應的人力資源保障措施，包括“落實《人才引進法律制度》，透過高端人才、優秀人才及高級專業人才計劃，有序引進各重點產業發展所需的優秀人才，借助其技術、經驗及市場網絡，帶動和支持本地產業發展。加大資源投入，積極培育本地人才，包括吸引外地澳門人才回流，為產業適度多元發展提供人力資源保障”等。

勞工事務局表示一直密切關注勞動市場發展趨勢和人力資源供求變化，並會因應相關變化作出更務實及更靈活的調控措施。同時，持續完善和優化各項就業支援措施，促進本澳市民求職者和企業進行就業對接，協調勞動市場盡可能供需平衡。此外，因應產業發展的需求，持續推出和拓展與產業相關的各類培訓及技能測試，協助市民提升就業競爭力及拓寬就業發展空間。

隨着粵港澳大灣區世界級城市群及橫琴粵澳深度合作區建設的推進，相關部門將根據實際需要優化人口相關的政策部署。

局長

張作文