



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Prestar a devida atenção à grave exploração dos trabalhadores do sector do jogo e resolver, de imediato, os problemas injustos com que se deparam

No dia 23 de Outubro de 2024, apresentámos uma interpelação escrita sobre a gestão confusa dos “casinos-satélite”, a questão do “trabalho igual, salário diferente” e o encerramento destes casinos em 2025, problemas fulcrais dos “casinos-satélite”. Segundo a resposta do Governo de 22 de Novembro de 2024, “a remuneração do trabalho é fixada por acordo entre o empregador e o trabalhador, tendo em conta a quantidade, a natureza e a qualidade do trabalho prestado e o cumprimento do princípio “salário igual para trabalho igual”, e o empregador não pode sancionar o trabalhador que exerça o seu direito de apresentar queixa na DSAL. Além disso, até à presente data, a DSAL não recebeu qualquer queixa sobre salários com dois meses de atraso por parte dos trabalhadores das concessionárias do jogo”.

De facto, até ao momento, a nossa secretaria tem recebido queixas de vários trabalhadores do sector do jogo, especialmente os dos “casinos-satélite”, por serem explorados pela empresa onde trabalham. A distribuição de tarefas nos “casinos-satélite” é muito ambígua, pois os trabalhadores, para além de desempenharem as suas funções, têm de assumir outras funções, por exemplo, os “croupiers” precisam de assumir as funções do “Casino Pit Manager” e os “Supervisors” também assumem as funções do “Casino Pit Manager”. Entretanto, o cargo de “Casino Pit Manager” está dividido em diferentes categorias de trabalho, e nos “casinos-satélite” este cargo tem funções mais elevadas.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Segundo os trabalhadores do sector do jogo, estes são obrigados a desempenharem outras funções, mas nunca lhes são atribuídos quaisquer subsídios ou compensações, o que equivale a uma exploração por parte da empresa. Que se saiba, esta injustiça salarial já se mantém há muitos anos, e muitos trabalhadores foram obrigados a assumir várias funções, ou seja, para além das suas próprias, tiveram de tratar de assuntos relativos a cargos superiores, e muitas vezes, o seu salário corresponde apenas a metade do salário do cargo superior, e o cargo constante no contrato não corresponde completamente ao seu conteúdo real de trabalho.

Mesmo que sejam promovidos, os empregadores não renovam os contratos, e o aumento salarial é atribuído mediante subsídios, o que não corresponde ao espírito da lei, ou seja, ignoram por completo o actual regime de promoção. Em 2023 e 2024, não houve lugar à atribuição de “bónus”, e os do passado não foram atribuídos com base no valor da categoria após a promoção, mas sim com base no da antiga categoria. No entanto, o que mais os deixam desesperados é que, nos últimos anos, têm-se verificado atrasos no pagamento dos salários nos “casinos-satélite”, há salários em atraso de dois meses, ou seja, em Fevereiro de 2025 receberam o salário de Dezembro de 2024.

Nós transmitimos ao Governo as dificuldades que afectavam gravemente a subsistência dos trabalhadores do sector do jogo, e segundo o ex-Secretário para a Economia e Finanças, se os referidos “atrasos no pagamento de salários” se mantiverem, os trabalhadores podem apresentar queixa, pessoalmente, junto dos serviços competentes (Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais, Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos). Em 20 de Janeiro de 2025, um grupo de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

trabalhadores do sector do jogo deslocou-se, mais uma vez, à Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) para apresentar queixa sobre o problema nuclear acima referido, esperando que desta vez, a DSAL possa tratar, seriamente, a queixa apresentada. Na altura, a DSAL prometeu, verbalmente, que ia averiguar a situação, mas, na realidade, nada foi feito, pelo contrário, os empregadores aumentaram a carga de trabalho dos trabalhadores.

Quanto ao trabalho de alta pressão e à injustiça salarial, os serviços competentes do Governo não acompanharam, activamente, o assunto, deixando que estes casos de injustiça no sector do jogo se perpetuem, o que prejudica gravemente os trabalhadores e as suas famílias e afecta a vida quotidiana, o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida dos trabalhadores em causa.

Assim sendo, interpelo o Governo, solicitando que me sejam dadas respostas, de forma clara, precisa, coerente, completa e em tempo útil, sobre o seguinte:

1. Recebemos constantemente pedidos de apoio e queixas de trabalhadores dos “casinos-satélite” e, no dia 20 de Janeiro de 2025, um grupo de trabalhadores do sector do jogo deslocou-se à DSAL, para pedir ajuda ao Governo sobre a questão da exploração devida à gestão interna confusa dos “casinos-satélite”, por exemplo: o grave problema de “trabalho igual, salário diferente” entre os mesmos cargos, a distinção dos diferentes cargos com base no “subsídio” que, por sua vez, não é declarado à Direcção dos Serviços de Finanças (DSF) para efeitos de impostos. Muitos trabalhadores tiveram de acumular funções, ou seja, para além das próprias funções, tiveram de tratar assuntos relativos a cargos superiores, mas o



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

- salário é apenas metade destes cargos, e o conteúdo do trabalho não corresponde ao estipulado no contrato. Assim, de que medidas concretas dispõe a DSAL para fiscalizar e controlar, com rigor, o funcionamento interno dos “casinos-satélite”, por forma a acabar, de vez, com a exploração dos trabalhadores?
2. Neste momento, os trabalhadores que trabalham nos “casinos-satélite” deparam-se com situações de exploração e de salários em atraso há, pelo menos, dois meses, mas não sabem a quem recorrer para pedir ajuda, e alguns até são obrigados a demitir-se, alegando o pretexto do aumento da carga de trabalho extra por parte do empregador. Visto isso, o Governo vai proceder, quanto antes, a uma investigação sobre os alegados atrasos no pagamento de salários nos “casinos-satélite”, para ajudar os trabalhadores afectados a recuperarem os seus salários em atraso e as condições básicas de vida das suas famílias?
3. Face ao agravamento do ambiente de trabalho devido à falta de tratamento adequado dos referidos pedidos de apoio por parte dos trabalhadores do sector do jogo, de que medidas eficazes dispõe o Governo para melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores do referido sector de modo a salvaguardar os direitos e interesses dos mesmos e evitar que os empregadores continuem a “intimidar” os trabalhadores locais, prejudicando gravemente o seu ambiente de trabalho?

28 de Fevereiro de 2025

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,
José Maria Pereira Coutinho