



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

## **INTERPELAÇÃO ESCRITA**

### **Apelo ao Governo para fiscalizar a injustiça salarial relativamente aos trabalhadores do sector do jogo**

Recentemente, o nosso escritório recebeu queixas de vários trabalhadores do sector do jogo, afirmando que, durante o seu trabalho, têm sido explorados nos seus salários. Que se saiba, esta disparidade salarial já se mantém há muitos anos, e muitos trabalhadores têm acumulado várias funções, ou seja, para além de desempenharem as suas próprias funções, ainda têm de as acumular com assuntos de cargos superiores, no entanto, o salário corresponde a metade do salário desses cargos. As concessionárias do jogo limitam-se a atribuir aos seus trabalhadores uma compensação extraordinária diária de 200 patacas, e a forte pressão no trabalho e os salários injustos deixam os trabalhadores preocupados com a sua vida e com o seu desenvolvimento.

As empresas limitam-se a colocar os seus trabalhadores em “postos informais” a título de estágio, só que, na realidade, o conteúdo do trabalho é igual ao de um posto oficial, mas a remuneração recebida é muito diferente. Em comparação com outras empresas do mesmo género, a remuneração mensal dos trabalhadores colocados no mesmo tipo de cargo é calculada de forma justa. Esta política de baixos salários adoptada por algumas empresas do sector do jogo faz com que os seus trabalhadores se sintam psicologicamente desequilibrados, estando muito aquém das suas expectativas e prejudicando gravemente os seus direitos e interesses fundamentais.

Muitos trabalhadores, para conseguirem manter os seus postos de trabalho, optam



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

pelo silêncio e suportam esta pressão, esperando serem promovidos através dos seus esforços e sacrifícios, mas, recentemente, ao substituírem os nomes dos postos nas empresas, os trabalhadores sentiram-se física e psicologicamente exaustos. O nome do novo cargo e a natureza real do trabalho mantêm-se inalterados, mas alguns trabalhadores que se encontravam no antigo posto apenas podem voltar ao posto de “Casino Pit Manager”, não podendo trabalhar sob a nova designação, o que equivale a uma “despromoção”. Este impedimento de oportunidades de promoção e a impossibilidade de progressão na carreira são, sem dúvida, factores que restringem o espaço de desenvolvimento profissional dos trabalhadores do sector do jogo, levando-os a sentirem-se perdidos.

O sector do jogo é um pilar importante da economia de Macau, e os seus trabalhadores são a base do seu desenvolvimento. A diferença de salário para o mesmo trabalho afecta, gravemente, o entusiasmo dos trabalhadores, e prejudica o desenvolvimento do sector do jogo e a garantia dos direitos e interesses dos trabalhadores de Macau. Assim, o Governo deve prestar mais atenção ao assunto, adoptando medidas efectivas e procedendo ao respectivo acompanhamento posterior, para salvaguardar os direitos e interesses fundamentais dos trabalhadores e as suas perspectivas de desenvolvimento.

**Assim sendo, interpelo o Governo, solicitando que me sejam dadas respostas, de forma clara, precisa, coerente, completa e em tempo útil, sobre o seguinte:**

1. Face à ambiguidade da gestão interna de alguns casinos e à exploração dos trabalhadores durante longos anos de trabalho, que medidas vai a DSAL adoptar para fiscalizar o funcionamento interno dos casinos e proteger os direitos e interesses dos respectivos trabalhadores?



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

2. O período de transição de três anos para os casinos-satélite está prestes a terminar, altura em que vão passar a ser geridos directamente pelas concessionárias. Com a redução e o encerramento de vários casinos-satélite, os trabalhadores serão obrigados a trabalhar para a empresa-mãe, o que leva a um aumento constante do pessoal no local ou até a riscos de desemprego, e vai ainda colocar em risco “a tigela de arroz” de cerca de 10 mil residentes, afectando, directamente, a subsistência dos trabalhadores do sector do jogo. Face a esta situação, de que medidas dispõe a DSAL para aliviar as preocupações dos 10 mil trabalhadores do sector do jogo, prestando-lhes apoio efectivo?
3. Neste momento, o salário dos novos trabalhadores do sector do jogo é muito mais baixo do que o de antigamente, pois o índice salarial é de apenas 17 mil patacas. Embora o aumento salarial seja de forma gradual, ainda está muito aquém do salário médio das actuais 23 a 24 mil patacas, como “preço de marisco” no mercado de trabalho, o que dá azo a situações de salário diferente para trabalho igual. Assim, como vai o Governo fiscalizar o recrutamento injusto e a política remuneratória dos casinos?

14 de Fevereiro de 2025

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,**

**Che Sai Wang**