

# 口頭質詢

梁鴻細議員

## 有關促進本地居民就業的問題

隨著疫後本澳整體經濟復甦向好，在相關企業、各界團體的大力支持和通力合作下，澳門失業率不斷下降，並恢復至疫情前的較低水平。據統計暨普查局資料顯示，2024年全年總體失業率為1.8%，本地居民失業率為2.4%，較2023年分別下降0.9及1.0個百分點[1]。數據看起來是「全民就業」的良好環境，但部分群體如年輕人、高學歷人士，尤其是新畢業大學生在就業方面有較大壓力，而且結構性失業問題長期存在且未見明顯緩解，故此我們需要特別關注。

此外，面對現時外地僱員人數不斷增加，澳門就業市場存在一定問題和挑戰，期望特區政府進一步完善產業結構和人才培養機制，科學合理引進外地僱員，統籌及做好內外勞動力的協同及良性發展，確保本地人口就業形勢持續穩定。同時，隨著高新科技的發展，宜進一步提升科技素養和綜合競爭力，為澳門經濟社會發展作出貢獻。

故此，本人提出以下質詢：

1. 外地僱員在勞動市場上主要發揮彌補人力資源不足作用，然而一般普遍的工作職位如文員及銷售也輸入不少的外僱，尤其是一些經營壓力相對不大的大型企業。請問當局如何以科學數據定期檢測工作職位的功能性和結合本地居民勞動力情況，以合理精準措施適當引入外僱？在開放外地僱員機制的同時，當局應如何就現時的就業環境適當作出調整措施？如何檢視現時的经济狀況適時調整外勞政策，以保障本地人就業為先？
2. 由於缺乏年青人入行，本澳建築工程需引入外地僱員作業。外僱建築人員大多只能從事某一工種的工作。請問當局會否在建築業的工種及職能方面，擴充其擔任資格的範圍，提高人員工作內容的廣度？此外，請問當局會否參考鄰近港府的建造業培訓計劃，以及其他地區的綠色建築

創新發展，推動智慧建造業及培訓更多本地人才投身建築業？

3. 為真正落實本地人優先就業，請問當局如何在現時多元產業發展的積極鼓吹下，創造更多合適職位供本地居民就業，並積極配合現時人才引進計劃，規劃本地人才回流的配套完善？另外，因應醫科生未來就業壓力問題，請問當局將來在新區建設衛生中心基礎上，會否制定適時及合理的措施，增加本地醫科生的就業崗位，並減低現時公共醫療系統醫生的工作量及壓力？

---

[1]

<https://www.gov.mo/zh-hant/news/1120468/>

統計暨普查局：2024年全年及第4季就業調查，2025年1月24日。