



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pela Sra Deputada à Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvida a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (DSEDJ), relativamente à interpelação escrita apresentada em 7 de Fevereiro de 2025 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 158/E138/VII/GPAL/2025, de 19 de Fevereiro de 2025, e recebida em 20 de Fevereiro de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

No âmbito da revisão do Regulamento dos Incentivos e Formação aos Desempregados, a DSAL define as medidas de apoio ao emprego com base nas tendências mais recentes do desenvolvimento social e do mercado de trabalho, ajustando-as às necessidades concretas da sociedade. Para evitar a sobreposição de iniciativas, é necessário que se organizem e se coordenem as medidas relacionadas com o emprego e a formação, de modo a garantir um melhor alinhamento dessas com o desenvolvimento económico de Macau e as necessidades do mercado de trabalho, aumentando assim a eficiência da inserção dos indivíduos de difícil colocação nesse mercado. Durante o referido processo de revisão, a DSAL assume uma postura aberta e pragmática, ouvindo e analisando constantemente as opiniões pertinentes dos vários quadrantes da sociedade.

Além disso, a DSAL tem vindo a implementar medidas de emparelhamento diversificadas para apoiar a colocação dos residentes de Macau, incluindo dos jovens, e mantém uma cooperação contínua com as empresas de turismo e lazer integrado para lançar planos específicos de “Emprego + Formação”, oferecendo aos jovens candidatos a emprego uma vasta gama de vagas especializadas. Durante a época de conclusão dos cursos, a DSAL organiza ainda a “Feira de Emprego para Jovens”, que reúne diversas vagas adequadas aos recém-graduados das instituições de ensino superior e proporciona oportunidades de entrevista imediatas no local.

Para ajudar os jovens que procuram o primeiro emprego a adquirirem experiência prática em diferentes áreas, a DSAL promove há já cinco anos consecutivos o plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho”. A DSEDJ, por sua vez, desenvolve trabalhos sistemáticos de apoio, em todas as vertentes, ao estudo, ao emprego e ao desenvolvimento profissional dos jovens. Por exemplo, no ensino secundário, combina-se, organicamente, o aconselhamento sobre o prosseguimento dos estudos com o planeamento de carreira, prestando informações sobre o prosseguimento de estudos relativas às indústrias-chave e o aconselhamento sobre o planeamento de carreira profissional. No ensino superior, a DSEDJ continua a promover o “Programa de Estágios no Interior da China para Estudantes do Ensino Superior de Macau”, o “Programa de Ocupação de Jovens em Férias”, entre outros projectos, proporcionando aos jovens



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

oportunidades de estágio em Macau, na Zona de Cooperação Aprofundada e nas cidades da Grande Baía.

Em relação aos recém-licenciados e aos jovens trabalhadores, em articulação com a tendência do desenvolvimento profissional dos jovens de Macau, a DSEDJ irá enriquecer os tipos de posto de trabalho prático, contemplados no “Plano de Desenvolvimento Profissional dos Jovens de Macau” e alargar a cobertura do mesmo. No futuro, em colaboração interdepartamental com diferentes associações empresariais de Macau e da Grande Baía, a DSEDJ irá aumentar o número de postos de estágio na Grande Baía, procurar mais postos de trabalho diversificados para os recém-graduados do ensino superior, bem como proporcionar várias formas de apoio no sentido de elevar a competitividade dos jovens.

Por outro lado, para os indivíduos de meia-idade e de idade avançada com necessidade de emprego, a colocação pode também ser efectuada através de medidas de emparelhamento diversificadas, tais como sessões de emparelhamento para diferentes sectores de actividade e candidatura a ofertas de emprego através do portal “Ofertas de emprego locais” da Conta Única de Macau. Adicionalmente, desde 2016, a DSAL tem organizado uma série de cursos de formação profissional destinados a indivíduos com idade igual ou superior a 55 anos, visando aumentar as competências profissionais e empregabilidade desses indivíduos.

O Governo da RAEM continuará a prestar atenção às necessidades de emprego e formação dos residentes de Macau, especialmente dos jovens e dos indivíduos de meia-idade e de idade avançada, bem como a rever e a aperfeiçoar ainda mais os serviços de apoio para alargar as oportunidades de emprego dos residentes.

4 de Março de 2025.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong